



INDIVIDUALISATION

“ LA CONNAISSANCE EST LA SEULE CHOSE QUI AUGMENTE QUAND ON LA PARTAGE. ”
Sacha Bouafjeme

Bienveillance digital

Wip
WORKER IN PROGRESS

PARTAGE zen

créativité

PARCOURS

PROGRESSION

APPRENTISSAGES

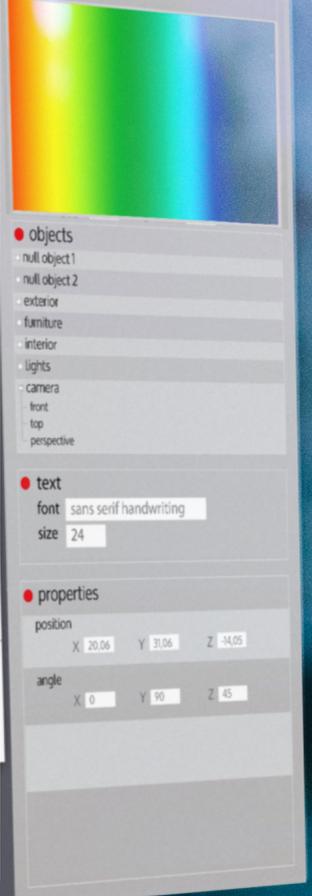
FORMATION

CONFIANCE

DEVELOPPEMENT PERSONNEL

“ JE NE PERDS JAMAIS, SOIT JE GAGNE, SOIT J'APPRENDS. ”
Nelson Mandela

Workers, Womens, World In Progress



perspective

color

objects

- null object 1
- null object 2
- exterior
- furniture
- interior
- lights
- camera
- front
- top
- perspective

text

font sans serif handwriting

size 24

properties

position

X	20.06	Y	31.06	Z	34.05
---	-------	---	-------	---	-------

angle

X	0	Y	90	Z	45
---	---	---	----	---	----

CATALOGUE FORMATION

2021

PRESENTATION DE WIP :

WIP est un organisme de formation crée et basé en Province Nord avec la possibilité de déployer des actions de formation sur l'ensemble du territoire. Il a été crée en 2019 avec une équipe de spécialistes de la formation tout au long de la vie composé de 5 associés passionnés par le développement du capital humain.

Notre vision de la formation se traduit par des postures et s'incarne dans les techniques pédagogiques et des espaces d'apprentissage innovants basée sur les neurosciences (recherches scientifiques...), et sur l'individualisation en tenant compte des spécificités locales.

Notre vision... L'univers pédagogique de WIP c'est offrir à chacun la possibilité de :

- Découvrir le meilleur de lui-même
- Prendre le contrôle de sa vie
- Mettre en œuvre un apprentissage transformationnel !
- Appréhender et interagir avec le numérique comme un atout de son développement

DEFI ENTREPRENEURIAL

Et si... on libérait notre
imagination pour créer le futur
que nous voulons ?

ESPRIT COLLABORATIF

Et si... en plus, on se mettait
ensemble pour y arriver ?.

APPRENANCE

ET si on activait les talents grâce
aux neurosciences ?

INCUBATEUR DE TALENTS

Et si on sortait de notre zone de
confort sans nuire à notre
performance ?

Thématique : "Compétences essentielles"

Référent Compétences Essentielles

Durée : 7h (1 jour)

Elaborer un outil de repérage interne pour un public en situation d'illettrisme

Durée : 7h (1 jour)

Remédier aux difficultés d'apprentissage d'un public adulte en situation d'illettrisme – niveau 1

Durée : 28h (4 jours)

Elaborer un outil de repérage interne pour un public en situation d'illettrisme

Durée : 7h (1 jour)

Formation de formateur sur prise en charge d'un public en difficulté sur les compétences essentielles - Durée : 63h (9 jours) ou 35h (5 jours si module niv 1 suivi)

Création de dispositifs de formation adapté et individualisé pour la remédiation des compétences essentielles pour un public en situation d'illettrisme (salarié ou demandeur d'emplois) selon le besoin des entreprises, institutions

Thématique : "Formation et Andragogie"

Assurer la fonction d'assistant-e de formation au sein d'une entreprise

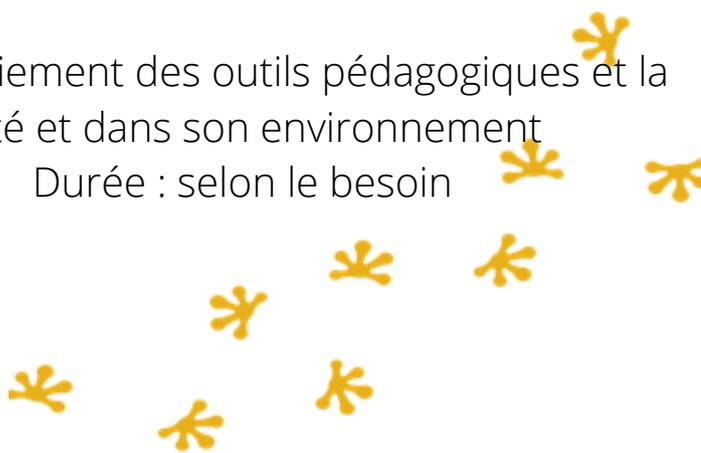
Durée : 7h et suivi individuel (1.5 jour)

Agrément formateur

Durée : 40 h (5.5 jours)

Accompagnement et suivi adapté pour le déploiement des outils pédagogiques et la posture du formateur dans son secteur d'activité et dans son environnement professionnel : formateur conduite engins,....

Durée : selon le besoin



Thématique : "Management et développement des compétences"

Elaborer efficacement son plan de formation et sa GPEC	Durée : 14h (2 jours)
Développer les compétences de ses collaborateurs	Durée : 7h (1 jour)
Mener des Entretiens Annuels d'Echanges - EAE	Durée : 7h (1 jour)
Construire un plan de développement individuel	Durée : 7h (1 jour)
Gérer son temps et organiser son travail	Durée : 7h (1 jour)
Les bases d'une communication efficace	Durée : 14h (2 jours)
Les bases de la Pratique Neuro Linguistique - PNL	Durée : 7h (1 jour)
Comprendre et adapter son management au millénials (génération X, Y, Z et Alpha)	Durée : 7h (1 jour)



Contacts

mail : claire@wip.nc

Tél : +687 95 27 51