



L'accompagnement de vos projets

Ensemble
soyons créatifs
pour que les solutions vous ressemblent

A vous de remplir la page
avec nous

L'COMME-NC

SARL - RIDET : 1 341 178. 002

Géraldine LEFEVRE

+ 687 90 90 27

geraldine.lefevre2@gmail.com

Nicolas CADIC

+ 687 75 00 29

nicolas.cadic@gmail.com



L'COMME l'accompagnement de vos projets pour créer ensemble les solutions qui vous ressemblent

nos convictions

l'humain pour combiner bien-être au travail, changement et performance

Face aux enjeux de transformation de notre société et de nos organisations, ce sont les hommes et les femmes qui détiennent les solutions de demain, de manière collective et individuelle.

Le développement du capital humain favorise la capacité d'action, la motivation, la confiance. Il permet d'harmoniser, de fluidifier les relations, de bien vivre au travail, de s'adapter au changement, de donner du sens à l'action et donc d'être plus performant.

Le développement des compétences humaines au centre des enjeux, au coeur de nos convictions

Les compétences humaines des ressources inestimables

Les compétences humaines et personnelles (les "soft skills") constituent des ressources professionnelles inestimables pour un employeur.

Gérer son temps, être organisé(e), écouter, être en empathie, avoir le sens du service, du collectif, être flexible et agile, être créatif(ve)... sont des compétences devenues indispensables. Elles font désormais partie du « Top 10 des incontournables » pour les recruteurs.

Dans un contexte de transformation rapide des métiers et des missions, ces compétences sont des atouts pour s'adapter aux mutations, pour accompagner le changement...

Faire émerger le capital humain avec des compétences clés comme l'adaptabilité, la communication, l'empathie, le sens de l'organisation, la créativité, le sens du collectif, la curiosité, la coopération, l'intelligence émotionnelle... devient ainsi un objectif de réussite et de performance.

D'autant que ces compétences sont parfois inconscientes et invisibles. Les révéler, les diagnostiquer en tant que savoir-faire et savoir-être est aujourd'hui un outil de RH et de performance.

Faire émerger le capital humain pour concilier performance et bien-être au travail, accompagner le changement de façon durable et efficace. Révéler les compétences invisibles.

notre approche

la co-construction et le co-développement pour des solutions adaptées et évolutives

Notre approche et notre engagement consistent à faire vivre ensemble les projets et les actions.

L'intelligence collective est au cœur de nos propositions. Par le biais de la co-construction et du co-développement, de la coopération et de la communication, c'est une approche partagée préservant la relation humaine, que nous mettons en œuvre.

Ensemble, nous cherchons la solution la plus adaptée aux besoins, aux objectifs et à la culture de votre organisation. Avec comme principes de base l'écoute et l'agilité, nous utilisons un large panel d'outils (conseil, formation, coaching, communication, séminaire, évènementiel) pour un accompagnement co-construit et personnalisé.

Co-construire les solutions, sans idées préconçues, du diagnostic aux plans d'actions

L'intelligence collective

Nous utilisons les outils créatifs et collaboratifs, les échanges collectifs et individuels pour construire ensemble, tant nos solutions que nos formations.

L'inventivité

L'inventivité n'est pas de créer en permanence de nouveaux outils, c'est d'être en recherche constante pour les adapter et les transmettre au plus près du terrain et des besoins.

La créativité

La créativité est aujourd'hui non seulement reconnue comme une compétence clé, mais aussi comme un outil performant dans la réussite de projets ou d'apprentissages.

Les outils créatifs permettent de mobiliser des compétences dans un processus collectif, d'ancrer des savoirs et des savoir-faire, de motiver, de résoudre des problèmes, de créer la cohésion...

A l'appui de nos compétences artistiques et fort de cette conviction, nous nous appuyons sur l'art et la créativité pour rendre encore plus efficaces nos solutions.

Utiliser l'intelligence collective, la créativité, l'art pour co-construire, motiver et rendre efficace tout projet et toute action.

"Pour ce qui est de l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir, mais de le rendre possible."

Antoine de Saint-Exupéry



L'COMME l'accompagnement de vos projets pour créer ensemble les solutions qui vous ressemblent

nos solutions

la multiformité pour faire émerger le capital humain et encourager l'action

Aujourd'hui les besoins en accompagnement sont multiformes. Ils s'articulent autour de l'acquisition de compétences, mais aussi autour de la mise en confiance, des prises de conscience, de la mise en action, de la valorisation et de la motivation.

Il ne suffit plus uniquement de former aux savoirs, il faut aussi révéler, créer des déclics, encourager l'action et l'autonomie, susciter la créativité et l'échange, créer du lien.

Nos solutions basées sur le conseil, la formation, le coaching, l'accompagnement individualisé ou collectif, la mise en relation, l'événementiel de groupes permettent de répondre à ces objectifs multiformes.

Mixer les outils et les approches pour répondre aux besoins multiformes

Quelques exemples

(accompagnement, formation, atelier, coaching, événement)

Management et conduite de projets

- Le management d'équipe : profils, postures, outils
- Le management et la conduite de projets
- La conduite du changement
- La motivation
- Les outils de négociation
- Les outils de l'intelligence collective, de la coopération
- Le partage d'une vision commune, le sens de l'action

Communication, intelligence collective, développement

- Les outils de la communication (écrite et orale)
- La prise de parole, l'animation de réunions, de réseaux
- La communication orale basée sur les techniques de théâtre, la communication non-verbale (Atelier *Bas les masques*), la voix comme outil d'efficacité
- Le média-training
- La communication écrite (tout support), le parcours rédactionnel, les mots du changement, le sens
- La communication interpersonnelle
- La créativité et l'intelligence émotionnelle
- Le développement et la connaissance de soi, la gestion du stress, des émotions
- La gestion des situations difficiles
- La confiance et légitimité
- Préparation aux recrutements, aux concours (oral, écrit)
- Les compétences invisibles : comment les révéler ?
- L'art en entreprise pour co-construire, créer du lien

Organisation

- Organisations politiques et administratives
- Marchés publics
- Politiques publiques

notre méthode

la pluralité pour des méthodes collaboratives, actives, ludiques et pratiques

Formés à l'ingénierie de formation et à l'ingénierie pédagogique, au coaching, nous proposons des outils au service des individus et des organisations. Amenant à des prises de conscience, ils encouragent l'acquisition de compétences et le passage à l'action.

Convaincus que l'art est un formidable vecteur de cohésion et de motivation, un outil performant, nous utilisons nos expériences artistiques (peinture, théâtre, écriture) dans notre approche pédagogique et dans nos différents accompagnements (individuels et collectifs).

Priorité à la pratique, à la créativité, aux prises de conscience, aux échanges et à l'action

Les méthodes et les outils

La collaboration et la pratique

- Outils créatifs et collaboratifs
- Échanges collectifs et individuels, regards croisés sur les expériences vécues, analyses de pratiques
- Participation active, coopérative, ludique : co-développement, construction d'outils en commun
- Cas pratiques et ateliers
- Jeux, mises en situation, entraînements
- Exercices de théâtre

L'accompagnement personnalisé

- Les outils du coaching pour : prendre de conscience, mettre en action, donner du sens au projet, fixer des objectifs, changer de posture, pour travailler la confiance et la motivation, valoriser les compétences.
- Le suivi individualisé pour : mettre en place des plans d'actions personnalisés, des outils appropriés

L'art en entreprise

Au-delà d'être un outil pédagogique ludique et efficace (ex. techniques de théâtre), d'accompagner le développement personnel (ex. arts plastiques), l'art est un formidable outil de cohésion d'équipe, de motivation collective et individuelle, de résolution de problématiques.

Il aide bien souvent au développement du capital humain : à harmoniser les relations, à renforcer la motivation et la confiance. Il donne aussi un sens à l'action sous une forme plus ludique. Il permet ainsi de contribuer au bien-être et donc à la performance.

Utiliser l'art en entreprise pour créer le lien, co-construire, motiver, pour concilier bien-être et performance

"L'art, c'est le plus court chemin de l'homme à l'homme."

André Malraux





L'COMME l'accompagnement de vos projets pour créer ensemble les solutions qui vous ressemblent

nos expériences

la diversité pour s'adapter et s'enrichir

L'COMME-NC est une société créée en 2016. Elle est cogérée par Géraldine LEFEVRE et Nicolas CADIC, possédant chacun plus de 20 ans d'expériences dans les domaines du management, de la communication, du pilotage et de la gestion de projets, de l'ingénierie de formation, de l'assistance à maîtrise d'ouvrage, des politiques publiques, de la formation.

Deux expériences pour un même objectif : le développement du capital humain

La communication et l'ingénierie

Géraldine LEFEVRE a une formation en droit public et sciences politiques, avec une spécialité "Formation des élus", organisations politiques et administratives.

Des expériences :

- en communication : journaliste, chargée de communication, attachée de presse, médiation, événementiel, scénographie
- en ingénierie de formation (élaboration des plans de formation) et ingénierie pédagogique
- en ingénierie et pilotage de projets
- en coopération régionale, pilotage de réseaux
- en administration générale des entreprises et des collectivités, politiques publiques
- en formation (adultes et étudiants)
- en management

Le management et l'organisation

Nicolas CADIC a une double formation d'ingénieur et en Management et Administration des entreprises.

Des expériences :

- en management et organisation stratégique
- en administration générale des entreprises et des collectivités, politiques publiques
- en pilotage et conduite de projets et de programmes
- en aménagement du territoire, développement
- en gestion de projets
- en maîtrise d'ouvrage
- en formation (adultes et étudiants)

Le développement personnel

Tous les deux sont formés :

- aux outils de la communication interpersonnelle, du développement personnel
- au coaching de l'excellence®
- au coaching scolaire (Géraldine LEFEVRE)

Formateurs agréés DFPC
n°2020/0579 et n°2019/0180

Artiste peintre
comédienne et auteure

notre expertise

le partenariat pour renforcer notre créativité

L'COMME NC travaille avec un réseau de formateurs, d'experts et de spécialistes qui permettent de renforcer la créativité dans les solutions proposées, d'élargir l'offre et l'accompagnement personnalisé.

Le partenariat et l'échange sont pour nous des clés de réussite.

Le partenariat et l'échange : des clés de réussite

Avec nos partenaires, nous pouvons vous accompagner pour :

- l'élaboration de vos plans de formations et l'accompagnement des politiques RH : audit, stratégie en organisation, conduite au changement, plans d'actions et formations
- l'organisation de séminaires, team building, journées d'échanges, de cohésion
- l'élaboration de vos plans de communication : stratégie et conception d'outils, projets et événements
- la conception et le pilotage de vos projets : ingénierie, pilotage, animation de réseaux, management transversal
- l'assistance à maîtrise d'ouvrage : programmation, communication, relations avec les MOE et les entreprises.

L'COMME
l'accompagnement
l'agilité l'humain
l'intelligence collective
l'inventivité
l'échange
l'écoute
l'art

"Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin."
Proverbe africain