



CATALOGUE DES FORMATIONS



P
R
O
G
R
A
M
M
E

2
0
1
7

EDITO



« Dans le contexte actuel d'un monde qui accélère et se transforme, la performance des organisations dépend de plus en plus de leur capacité d'anticipation, d'innovation et d'adaptation. La notion d'agilité organisationnelle et les solutions numériques sont au cœur d'une transformation réussie et durable.

Pour relever ces nouveaux défis, des compétences clefs sont à acquérir immédiatement. Tant au niveau des savoir-faire et de la technicité, qu'au niveau des savoir-être et des relations inter-individus.

Inscrite dans ce paradigme, la formation professionnelle connaît un profond remaniement, à l'image d'une culture managériale en pleine mutation où le collaborateur doit endosser à la fois, le rôle de manager, de leader et de facilitateur.

Pour répondre à ces nouvelles exigences professionnelles, et afin de contribuer à l'évolution des talents sur le territoire calédonien, Atlas Management déploie aujourd'hui son centre d'excellence.

Nous proposons des formations exclusives, répondant coup pour coup aux problématiques actuelles. Ancrées dans une démarche stimulante d'apprentissage, tournées vers l'acquisition du savoir par l'expérience vécue, nos formations offrent la part belle à l'intelligence collective dans un esprit ludique.

Chacun se voit accompagné dans sa quête de réponses, que ce soit à travers les concepts et les outils de facilitation proposés ou par les échanges générés lors de nos sessions de formation. Ceci, afin de soutenir au mieux les organisations calédoniennes dans leurs initiatives de développement des compétences. »

César DELISLE
Directeur

SOMMAIRE

POURQUOI NOUS CHOISIR ?	4
NOTRE DEMARCHE PEDAGOGIQUE	5
NOS FORMATIONS	6
Mobiliser les équipes avec les jeux sérieux	7
L'agilité organisationnelle	8
La gestion de projet avec SCRUM et KANBAN	9
Le role du Product Owner (PO)	10
Les tendances du Management Durable	11
La sociologie du changement	12
Déployer un système de management de la sécurité du SI	13
Test logiciel – Qualification ISTQB niveau Fondation	14
INSCRIPTIONS	16
Comment s'inscrire ?	16
Suivi de votre dossier	16

Pourquoi nous choisir ?

En choisissant notre société vous faites le choix d'un centre d'excellence qui dispense des formations innovantes, constamment mises à jour par des consultants/formateurs qui interviennent régulièrement sur le terrain afin de répondre, de manière pragmatique, aux besoins actuels d'un environnement organisationnel particulièrement complexe.

Notre volonté est de vous donner les clés pour comprendre et pour agir ; vous accompagner dans votre stratégie de transformation numérique avec la garantie d'avoir des animateurs certifiés, passionnés et réactifs lors de prestations pertinentes et adaptées à vos besoins.

Un accueil convivial vous est réservé dans nos salles spacieuses et lumineuses situé dans l'immeuble « Le Fonbonne » au 15, rue Charles Verneilh au Quartier Latin à Nouméa.

Dans nos locaux, chaque apprenant est mis dans des conditions pédagogiques de qualité car nous considérons qu'un stagiaire satisfait est le meilleur vecteur de notre image.

Choisir le centre de formation d'Atlas Management, c'est avoir la garantie d'un service sur mesure, entièrement dédié à l'efficacité opérationnelle des apprenants.



Notre démarche pédagogique

Vecteur de performance, nous mettons en avant un processus novateur en Nouvelle-Calédonie basé sur le jeu sérieux, et la ludification. Les stagiaires se situent ainsi au centre de nos dispositifs pédagogiques : ils peuvent par le biais des leviers ludiques, source de motivation, se donner le droit à l'erreur et s'engager plus aisément dans l'action.

Dans ce sens, nous facilitons l'apprentissage et l'appropriation des techniques, outils et méthodologies dispensés en suivant nos valeurs de formation définies par notre démarche LUD-ICARE.

AVEC ATLAS MANAGEMENT, VIVEZ UNE EXPERIENCE INNOVANTE !



Nos formations

Notre centre d'excellence dispense aujourd'hui de formations qui se veulent devenir des tendances dans l'écosystème professionnel calédonien, pouvant accueillir jusqu'à 12 participants par session. D'une durée d'une à deux jours chacune, nos formations couvrent les grandes tendances actuelles de la transformation des organisations que ce soit au niveau humain, technique ou structurel.

Mobiliser les équipes avec les jeux sérieux

La gestion de projet avec SCRUM et KANBAN

Les tendances du management durable

Déployer un système de management de la sécurité du SI

L'agilité organisationnelle

Le rôle du Product Owner

La sociologie du changement

Test logiciel – Qualification ISTQB niveau Fondation

MOBILISER LES EQUIPES AVEC LES JEUX SERIEUX

◆ OBJECTIFS

- + **Obtenir une vision partagée** d'un projet, produit ou service
- + **Comprendre** les attentes des partenaires, des clients
- + **Identifier** des fonctionnalités non prévues mais de grande valeur
- + **Acquérir** un savoir-faire par émergence naturelle

◆ **Modalité :** 30% théorique / 70% ateliers pratiques

◆ **Durée :** 2 jours (14 heures)

◆ **Participants :** jusqu'à 12 inter ou intra entreprise

◆ PRESENTATION

Cette formation propose une manière attractive de promouvoir l'apprentissage, de renforcer l'engagement et de motiver ses équipes et de solutionner des problématiques par le vecteur du jeu sérieux.

◆ CONTENU DE LA FORMATION

- + **Principe et méthodes** de la ludification
 - Pourquoi utiliser des techniques ludiques collaboratives
 - Le processus du jeu
- + **Utilisation** des jeux d'innovation du gamestorming
 - Découverte des jeux fondamentaux par la pratique
- + Comment **choisir le bon jeu** ?
 - Quelles questions à se poser ?
 - Choisir les jeux en fonction des besoins
- + **Partageons** que vous souhaitez essayer dans **votre contexte professionnel**
- + **Optimiser la réussite** de votre animation : Astuces et postures de l'animateur.



PUBLIC

Manager d'équipe, chef de projet, responsable innovation, performance, marketing...



PREREQUIS

Aucune connaissance technique n'est nécessaire



TARIF

Nous contacter

L'AGILITE ORGANISATIONNELLE

OBJECTIFS

- + **Appréhender et définir** le concept d'agilité organisationnelle
- + **Adopter** certains **comportements** agiles
- + Développer une **culture agile** dans son contexte de travail
- + Développer un **environnement** propice à l'agilité
- + **Evaluer** le degré d'agilité de son équipe, service ou organisation

◆ **Modalité** : 40% théorique / 60% ateliers pratiques

◆ **Durée** : 2 jours (14 heures)

◆ **Participants** : jusqu'à 12 inter ou intra entreprise

PRESENTATION

Cette formation propose d'appréhender l'agilité au-delà du développement informatique, afin de traiter l'agilité par une approche globale adaptée aux évolutions et aux exigences actuelles des organisations et des collectivités.

CONTENU DE LA FORMATION

- + **L'organisation agile**
 - 4 principes d'agilité organisationnelle
 - Une définition de l'organisation agile
- + Déterminer son **degré d'agilité** comportementale
 - Le rôle du manager « agile »
 - Analyser les comportements agiles
- + Intégrer une **culture agile** dans votre organisation
 - Qualifier une stratégie agile
 - Le cadre de travail de la culture agile
 - Le contexte organisationnel
- + **Démarches d'entrée** en agilité
 - Un modèle ludique de changement organisationnel
 - Les pratiques de l'agilité organisationnelle
 - Les facteurs clés de succès



PUBLIC

Toute personne planifiant ou mettant en œuvre une démarche agile dans son organisation



PREREQUIS

Aucune connaissance technique n'est nécessaire



TARIF

Nous contacter

LA GESTION DE PROJET AVEC SCRUM ET KANBAN

OBJECTIFS

- + **Appréhender** les techniques agiles Scrum et Kanban de manière à les mettre en application dans la gestion de projet.
- + **Comprendre** comment Kanban et Scrum peuvent être utiles dans l'environnement de travail.
- + **Faciliter** l'adoption du « faire agile »

◆ **Modalité :** 40% théorique / 60% ateliers pratiques

◆ **Durée :** 2 jours (14 heures)

◆ **Participants :** jusqu'à 12 inter ou intra entreprise

PRESENTATION

Cette formation non certifiante propose d'appréhender les cadres de travail Scrum et Kanban et à les mettre en œuvre dans les projets.

CONTENU DE LA FORMATION

- + Apprentissage **Shu, Ha, Ri**
- + La **technique Scrum**
 - Transparence, Inspection, Adaptation
 - Les valeurs de Scrum
 - Les rôles
 - L'équipe auto-organisée
 - Le Product Owner
 - Le Scrum Master
 - Les événements et les artefacts Scrum
 - Planification, estimation et vélocité
 - Les User Stories
 - La définition de « terminé »
 - Le « Product Backlog » en détail
 - Suivi de progression d'un sprint
 - La dette technique
- + L'approche **Kanban**
 - Contexte et cohérence dans la démarche PDSA
 - Conception du système Kanban
 - Gestion et pilotage du flux de travail
 - Optimisation du système



PUBLIC

Tout membre d'une équipe mettant en œuvre une démarche agile de gestion de projet



PREREQUIS

Aucune connaissance technique n'est nécessaire



TARIF

Nous contacter

LE ROLE DU PRODUCT OWNER (PO)

◆ OBJECTIFS

- + **Comprendre** en détail le **rôle** et les **responsabilités** du Product Owner.
- + **Concevoir** le Product Owner comme le **point central** du pilotage du produit ou livrable
- + **Faciliter** l'adoption de la technique Scrum

◆ **Modalité** : 40% théorique / 60% ateliers pratiques

◆ **Durée** : 1 jour (7 heures)

◆ **Participants** : jusqu'à 12 inter ou intra entreprise

◆ PRESENTATION

Cette formation, non certifiante, permet aux participants de prendre la mesure du rôle de Product Owner (PO) dans la gestion de projet Scrum. Elle place le PO comme point d'autorité et d'articulation qui dirige le développement d'un produit.

◆ CONTENU DE LA FORMATION

- + Les **responsabilités principales** du PO.
 - Le Budget au niveau release
 - La participation au planning
 - Le Grooming du backlog de produit
 - La définition des critères de test et contrôle
 - La collaboration avec l'équipe de développement
 - La Collaboration avec les parties prenantes
- + Les **caractéristiques essentielles** du rôle de PO.
 - Compétences métiers et compétences humaines
 - Prise de décisions et redevabilité
- + **Tranche de vie** du Product Owner
 - Profils de PO pour différents types de projets



PUBLIC

Tout Chef de projets ou responsable produit travaillant l'agilité avec Scrum



PREREQUIS

Aucune connaissance technique n'est nécessaire



TARIF

Nous contacter

LES TENDANCES DU MANAGEMENT DURABLE

OBJECTIFS

- + **Clarifier** les nouveaux enjeux des organisations
- + **Découvrir et appliquer** des pistes d'innovation
- + **Mieux comprendre** la culture digitale
- + **Prendre conscience** de la force du collectif
- + **S'inspirer** de l'agilité pour fluidifier les interactions entre individus

◆ **Modalité** : 40% théorique / 60% ateliers pratiques

◆ **Durée** : 2 jours (14 heures)

◆ **Participants** : jusqu'à 12 inter ou intra entreprise

PRESENTATION

Cette formation, propose aux managers stratégiques d'appréhender les tendances actuelles qui répondent nouveaux des organisations que sont l'innovation, la culture digitale, l'intelligence collective et l'agile.

CONTENU DE LA FORMATION

- + L'impérieuse nécessité d'**innover**
 - Les enjeux de l'innovation dans les organisations
 - Sociologie du changement et innovation
 - Adopter une approche managériale innovante
 - L'intelligence collective au cœur de l'innovation
 - Introduction à l'innovation intégrale
- + Développer la **culture digitale**
 - La culture digitale, clé de la transformation de l'entreprise ?
 - S'appuyer sur les « digital ready »
- + Sensibilisation sur les **approches agiles**
 - Les valeurs et les principes agiles
 - Autonomie d'équipe et jeux agiles
 - Donner du sens avec agilité



PUBLIC

Tout manager souhaitant impulser l'agilité au sein de son service



PREREQUIS

Aucune connaissance technique n'est nécessaire



TARIF

Nous contacter

LA SOCIOLOGIE DU CHANGEMENT

OBJECTIFS

- + **Acquérir une vision** sur le passage d'un changement « conduit » vers un changement « déduit » de l'expérience collective
- + Utiliser des **outils et des méthodes** simples dans sa démarche de sociologie du Changement
- + Concevoir que le changement est avant tout **humain**

◆ **Modalité :** 40% théorique / 60% ateliers pratiques

◆ **Durée :** 2 jours (14 heures)

◆ **Participants :** jusqu'à 12 inter ou intra entreprises

PRESENTATION

Cette formation propose d'engager une démarche expérientielle de Conduite du Changement afin d'y intégrer au mieux les nouveaux enjeux de stratégie de transformation des organisations calédoniennes.

CONTENU DE LA FORMATION

- + Du changement à la **transformation**
 - Un processus de Conduite du Changement stimulant
 - Des outils individuels et collectifs de sociologie du changement
- + **Préparer** le changement
 - Qualifier le changement
 - Former la coalition
- + **Engager** le changement
 - Développer et communiquer la vision
 - Inciter à l'action
- + **Réaliser** le changement
 - S'inscrire dans une dynamique de changement
 - Montrer des résultats rapides
- + **Ancrer** le changement
 - Développer la capacité à changer
 - Consolider les progrès



PUBLIC

Tout acteur stratégique lié à un projet de transformation dans son organisation



PREREQUIS

Aucune connaissance technique n'est nécessaire



TARIF

Nous contacter

DEPLOYER UN SYSTEME DE MANAGEMENT DE LA SECURITE DU SI

OBJECTIFS

- + **Piloter** de manière éclairée une méthode d'analyse des risques de la sécurité informatique
- + **Etre capable de** mettre en œuvre un Système de Management de la Sécurité Informatique
- + **Elaborer des scenarii** de risques liés à la sécurité informatique

◆ **Modalité :** 40% théorique / 60% ateliers pratiques (études de cas)

◆ **Durée :** 2 jours (14 heures)

◆ **Participants :** jusqu'à 12 inter ou intra entreprises

PRESENTATION

Cette formation propose à tout manager de la sécurité SI ou assimilé, d'appliquer une méthodologie de Gestion des Risques liée aux Systèmes d'Information en phase avec les normes ISO en vigueur.

CONTENU DE LA FORMATION

+ Gouvernance de la sécurité SI :

- Exemples de risques et sécurité légale
- La sécurité, pourquoi ?, quoi ?, comment ?
- Sécurité et gouvernance d'entreprise

+ Système de Management de la Sécurité Informatique :

- Une démarche orientée valeur
- Logique d'acceptation du risque SI
- Les composantes du scénario de risque

+ Méthode simplifiée de Gestion des Risques du SI :

- Positionnement **GRiSI** et Iso 27005
- Contexte, analyse et estimation des risques
- Evaluation et traitement des risques



PUBLIC

Tout responsable lié à la sécurité du système d'information



PREREQUIS

Aucune connaissance technique n'est nécessaire



TARIF

Nous contacter

TEST LOGICIEL – QUALIFICATION ISTQB NIVEAU FONDATION

OBJECTIFS

- + **Maitriser** l'ensemble des activités d'un processus de test
- + Connaître les différents **niveaux et méthodes** de test
- + Disposer d'une **vue d'ensemble** du métier de testeur
- + Obtenir la **certification** de testeur niveau fondation du CFTL-ISTQB

◆ **Modalité** : 80% théorique / 20% pratique

◆ **Durée** : 3 jours (21 heures)

◆ **Participants** : jusqu'à 10

PRESENTATION

Cette formation propose de comprendre la place des tests dans le cycle de vie du logiciel, les différents niveaux et types de tests, et les techniques pour les concevoir et les gérer. Cette formation est également une préparation à la certification de l'ISTQB « niveau Fondation ».

CONTENU DE LA FORMATION

- + **Fondamentaux** des tests
 - Nécessité des tests ? Que sont les tests ?
 - Principes généraux des tests
 - Processus fondamentaux des tests
 - Psychologie des tests et code d'éthique
- + **Tester** pendant le cycle de vie des logiciels
 - Modèles de développement logiciel et niveaux de tests
- + **Techniques statiques**
 - Revues et processus de revues
 - Analyses statiques
- + Techniques de **conception** de tests
- + **Gestion** des tests
 - Organisation, Estimation, suivi et contrôle, gestion des incidents
- + **Outils de support** aux tests
 - Types d'outils et usages efficaces
- + Préparation à l'**examen de certification**



PUBLIC

Toute personne souhaitant acquérir et/ou approfondir les concepts des tests logiciels. Analyste, Chef de projet, Développeur, Responsable qualité...



PREREQUIS

Connaissance du cycle de vie du logiciel, connaissance de base du test logiciel, expérience des projets informatiques.



TARIF

Nous contacter

Supports pédagogiques et Evaluation

Nous dispensons aux stagiaires les différents supports pédagogiques de formation au format numérique. Ils peuvent ainsi à leur guise les reproduire au format papier.

Dans le courant de la formation, les stagiaires sont évalués à chaud par des quizz écrits et des questions orales posées par le formateur.

Des supports d'évaluations à froid sur le contenu des programmes et sur l'évaluation des qualités du formateur sont diffusés aux participants à l'issue de chaque journée ou chaque module de formation. Ces évaluations permettent aux formateurs de s'ajuster en fonction des demandes du public et de capitaliser sur la formation afin de dispenser aux stagiaires le contenu le plus pertinent possible en fonction de leurs besoins. Ils permettent aussi au formateur de s'améliorer sur certains aspects de la formation s'il y a lieu.



Inscriptions

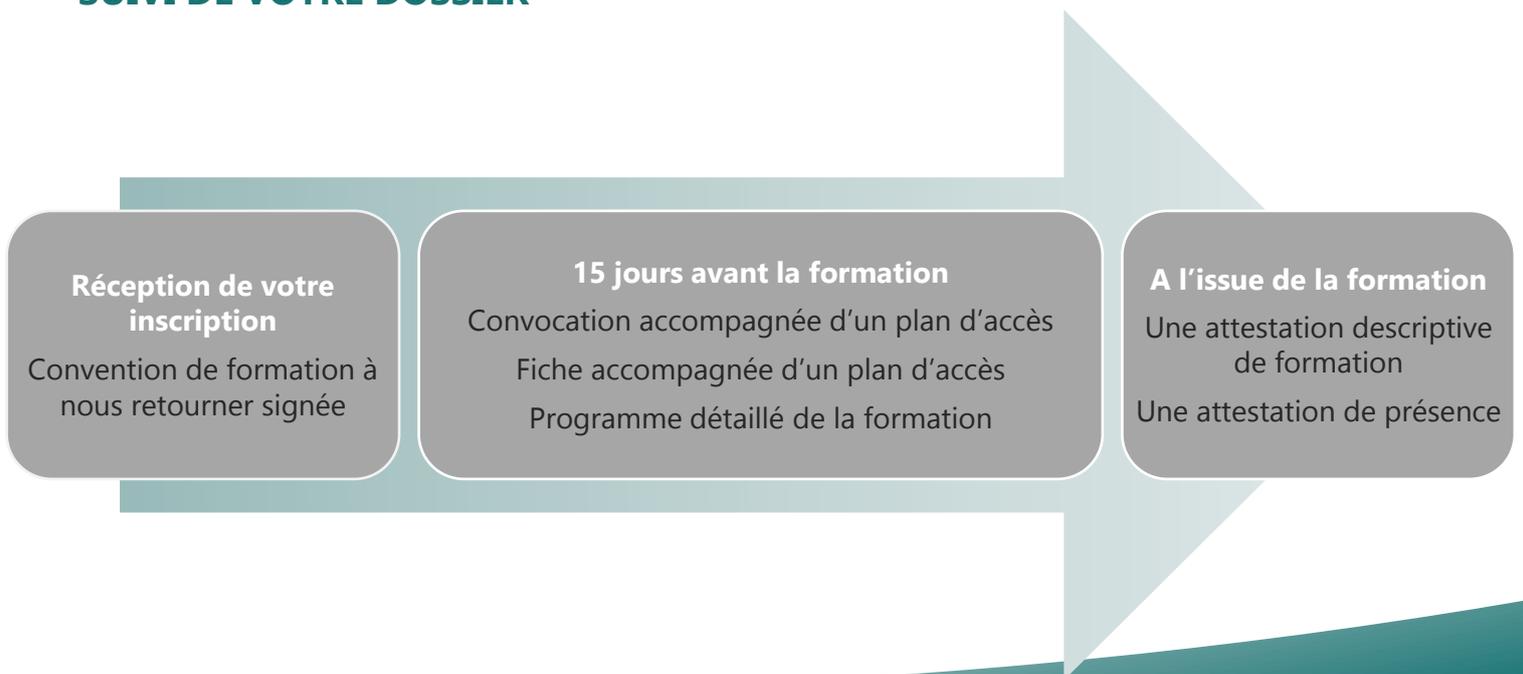
COMMENT S'INSCRIRE ?

- + Par email : contact@atlas-management.nc
- + Par courrier :

Atlas Management
 15 rue Charles de Verneilh – Immeuble « Le Fonbonne »
 Quartier Latin – 98800 Nouméa

- + Vous pouvez utiliser :
 - Le bulletin d'inscription joint en annexe
 - Un bon de commande interne à votre organisme
 - Une lettre d'engagement de votre organisme

SUIVI DE VOTRE DOSSIER





 **Atlas**
Management

15, rue Charles de Verneilh
Quartier Latin
98800 Nouméa
Tél : 53.58.74
Tél : 78.20.64

www.atlas-management.nc