

FICHE DESCRIPTIVE DE FORMATION

Intitulé de la formation : ENTREPRISE A MISSION ET RAISON D'ETRE

<p>Objectifs de la formation :</p>	<p><u>Objectif de la formation :</u></p> <p>Avoir les clés en mains pour décider à bon escient de construire sa raison d'être et/ou devenir une entreprise à mission. Disposer des outils pour conduire ce projet de transformation vers une organisation contributive et apprenante.</p> <p><u>Objectifs pédagogiques :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Analyser les enjeux, les opportunités et les perspectives de devenir une entreprise à mission. • Décrypter le cadre réglementaire associé : Loi PACTE, norme ISO 26 000, Pacte Global, Objectifs du Millénaire de l'ONU... • Intégrer les notions de Raison d'Être, vision, mission, valeurs • Employer des éléments de méthode nécessaires pour formuler une raison d'être ou une mission. • Esquisser les premiers éléments de la Raison d'Être de son entreprise • Distinguer les outils de gouvernance associés à la construction et à la mise en œuvre d'une Raison d'Être • Comparer les expériences des premières sociétés à mission françaises et dans le monde • Choisir d'embarquer vers l'entreprise à mission avec une Raison d'Être • Formuler les étapes à suivre pour adapter la gouvernance de son entreprise à la nouvelle réalité
<p>Public visé :</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dirigeants • Membres d'une équipe dirigeante (COMEX, Comité de Direction...) • Membres du Conseil d'administration et/ou de surveillance • Responsables des Directions Stratégie, Prospective, Marketing, Communication, RH, RSE/DD, Partenariats • Personnes chargées de la démarche RSE / Développement Durable et/ou du dialogue avec les parties prenantes d'une organisation
<p>Prérequis :</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Expérience dans l'encadrement/direction d'équipes • Ouverture d'esprit, appétence pour les innovations managériales • Il est souhaitable que les participants soient en questionnement ou en exploration sur le projet pour leur organisation de définir leur raison d'être ou devenir une entreprise à mission.

Nombre de stagiaires max par session :	8
Formateurs :	Bibiana JURADO
Dates prévisionnelles :	NOVEMBRE 2020 et 2021
Durée par stagiaire :	2 JOURS + 2 heures d'accompagnement à la mise en oeuvre de compétences
Contenu de la formation :	<p><u>Le pourquoi avant le comment</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Les nouveaux défis des entreprises • Apports sur les nouvelles formes d'organisation • Axe structurant vs slogan • Cap stratégique et outil de transformation : la théorie du mouvement • Changer l'entreprise... ou le monde du travail ? <p><u>Discerner les implications pour l'organisation</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Articulation Raison d'être / Vision / Stratégie • Enjeux et implications sur la gouvernance, les parties prenantes et le sens de l'action • Bénéfices à attendre <p><u>Un changement de paradigme</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Le leadership du sens et de la confiance : posture des dirigeants et des managers • Motivation individuelle et collective • Des outils pour favoriser la collaboration et la prise d'initiative <p><u>Collaboration, intelligence collective, décider ensemble</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisation par cercles et répartition du travail par rôles • Gérer les tensions dans l'entreprise • Zoom sur la conduite des réunions opérationnelles et stratégiques rapides et efficaces <p><u>Des entreprises à mission dans le Pacifique et dans le monde</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Témoignage et retour d'expérience de dirigeants et des salariés • Piloter et ancrer la Raison d'Être et la mission au quotidien • Des processus RH revisités • Clarté des rôles responsabilités <p><u>Anticiper les écueils de la gouvernance participative</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Partager le pouvoir /Accepter d'investir à cet endroit /Les outils ne font pas le bonheur/Agilité et évolution /Tout le monde ne passera pas <p><u>Que faut-il pour se lancer ?</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Quelques outils : les règles d'or • Vision, convictions, mission • Importance d'accompagner le changement • Questions de réflexion
Modalités d'organisation :	Présentiel
Moyens et méthodes pédagogiques :	Formation active

Modalités d'évaluation de compétences :	<ul style="list-style-type: none">• Ateliers d'intelligence collective• Partage d'expériences• Expérimentation/prototypage• Étude des cas en Nouvelle Calédonie, en Polynésie française et dans le monde
Validation de la formation :	Attestation