

FICHE DESCRIPTIVE DE FORMATION

Intitulé de la formation : ENTREPRISE A MISSION ET RAISON D'ETRE

<p>Objectifs de la formation :</p>	<p><u>Objectif de la formation :</u></p> <p>Avoir les clés en mains pour décider à bon escient de construire sa raison d'être et/ou devenir une entreprise à mission. Disposer des outils pour conduire ce projet de transformation vers une organisation contributive et apprenante.</p> <p><u>Objectifs pédagogiques :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyser les enjeux, les opportunités et les perspectives de devenir une entreprise à mission.</li> <li>• Décrypter le cadre réglementaire associé : Loi PACTE, norme ISO 26 000, Pacte Global, Objectifs du Millénaire de l'ONU...</li> <li>• Intégrer les notions de Raison d'Être, vision, mission, valeurs</li> <li>• Employer des éléments de méthode nécessaires pour formuler une raison d'être ou une mission.</li> <li>• Esquisser les premiers éléments de la Raison d'Être de son entreprise</li> <li>• Distinguer les outils de gouvernance associés à la construction et à la mise en œuvre d'une Raison d'Être</li> <li>• Comparer les expériences des premières sociétés à mission françaises et dans le monde</li> <li>• Choisir d'embarquer vers l'entreprise à mission avec une Raison d'Être</li> <li>• Formuler les étapes à suivre pour adapter la gouvernance de son entreprise à la nouvelle réalité</li> </ul>
<p>Public visé :</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirigeants</li> <li>• Membres d'une équipe dirigeante (COMEX, Comité de Direction...)</li> <li>• Membres du Conseil d'administration et/ou de surveillance</li> <li>• Responsables des Directions Stratégie, Prospective, Marketing, Communication, RH, RSE/DD, Partenariats</li> <li>• Personnes chargées de la démarche RSE / Développement Durable et/ou du dialogue avec les parties prenantes d'une organisation</li> </ul>
<p>Prérequis :</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Expérience dans l'encadrement/direction d'équipes</li> <li>• Ouverture d'esprit, appétence pour les innovations managériales</li> <li>• Il est souhaitable que les participants soient en questionnement ou en exploration sur le projet pour leur organisation de définir leur raison d'être ou devenir une entreprise à mission.</li> </ul>

Nombre de stagiaires max par session :	8
Formateurs :	Bibiana JURADO
Dates prévisionnelles :	NOVEMBRE 2020 et 2021
Durée par stagiaire :	2 JOURS + 2 heures d'accompagnement à la mise en oeuvre de compétences
Contenu de la formation :	<p><u>Le pourquoi avant le comment</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les nouveaux défis des entreprises</li> <li>• Apports sur les nouvelles formes d'organisation</li> <li>• Axe structurant vs slogan</li> <li>• Cap stratégique et outil de transformation : la théorie du mouvement</li> <li>• Changer l'entreprise... ou le monde du travail ?</li> </ul> <p><u>Discerner les implications pour l'organisation</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Articulation Raison d'être / Vision / Stratégie</li> <li>• Enjeux et implications sur la gouvernance, les parties prenantes et le sens de l'action</li> <li>• Bénéfices à attendre</li> </ul> <p><u>Un changement de paradigme</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le leadership du sens et de la confiance : posture des dirigeants et des managers</li> <li>• Motivation individuelle et collective</li> <li>• Des outils pour favoriser la collaboration et la prise d'initiative</li> </ul> <p><u>Collaboration, intelligence collective, décider ensemble</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisation par cercles et répartition du travail par rôles</li> <li>• Gérer les tensions dans l'entreprise</li> <li>• Zoom sur la conduite des réunions opérationnelles et stratégiques rapides et efficaces</li> </ul> <p><u>Des entreprises à mission dans le Pacifique et dans le monde</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Témoignage et retour d'expérience de dirigeants et des salariés</li> <li>• Piloter et ancrer la Raison d'Être et la mission au quotidien</li> <li>• Des processus RH revisités</li> <li>• Clarté des rôles responsabilités</li> </ul> <p><u>Anticiper les écueils de la gouvernance participative</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Partager le pouvoir /Accepter d'investir à cet endroit /Les outils ne font pas le bonheur/Agilité et évolution /Tout le monde ne passera pas</li> </ul> <p><u>Que faut-il pour se lancer ?</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Quelques outils : les règles d'or</li> <li>• Vision, convictions, mission</li> <li>• Importance d'accompagner le changement</li> <li>• Questions de réflexion</li> </ul>
Modalités d'organisation :	Présentiel
Moyens et méthodes pédagogiques :	Formation active

Modalités d'évaluation de compétences :	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ateliers d'intelligence collective</li><li>• Partage d'expériences</li><li>• Expérimentation/prototypage</li><li>• Étude des cas en Nouvelle Calédonie, en Polynésie française et dans le monde</li></ul>
Validation de la formation :	Attestation