Petit déjeuner de Noël

16 décembre 2023

FIAF

Au menu!

- Que s’est-il passé en 2022 au FIAF?

Et comment est perçu le FIAF?

- Et en 2023, que va-t-il se passer?

- Vos bonnes résolutions et vos souhaits pour 2023

FIAF
Cultivons nos compétences

Que s’est-il passé en 2022 au FIAF ?

Une notoriété grandissante et un recours des entreprises au FIAF de plus en plus systématique

Activité : Les éléments clés de 2022

Les trois volets de l’offre de services

- Le financement des plans de formation

  105 millions supplémentaires à date

- L’accompagnement des entreprises :

  50 accompagnements supplémentaires mis en œuvre

- La programmation :

  100 millions supplémentaires

Volet 1 : le financement des plans de formation

278 500 000 d'engagement

2021 199 millions d'engagement

175 000 000 d'engagement à la même date l'année dernière

2041 dossiers traités soit 344 dossiers supplémentaires (à la même date l'année précédente)

A noter : difficultés réglementaires liées aux formations à caractère santé et sécurité

Les accompagnements

86 accompagnements effectués à ce jour donc près de 130 RDV en entreprise

Un pool de consultantes déployées sur le terrain

Les projets (programmation)

249 millions engagés

2021 160 millions

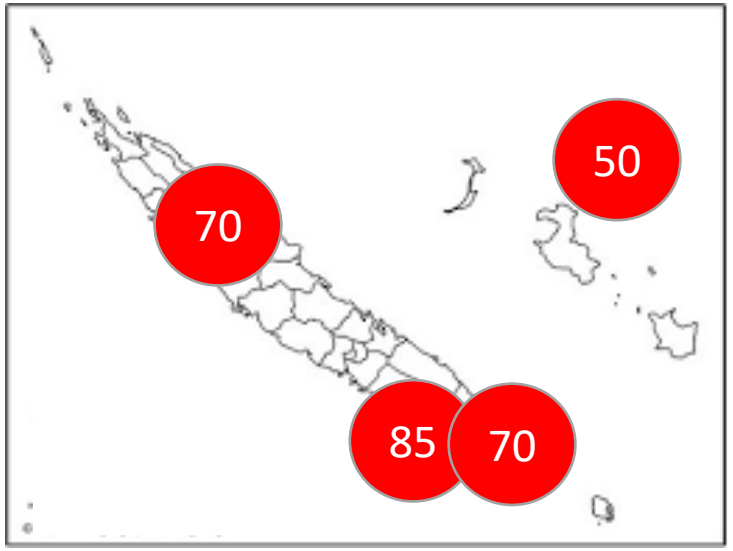
Fragilités sur les taux de réalisation, à améliorer avec vous

Perception du FIAF par les entreprises et les organismes de formation

La notoriété

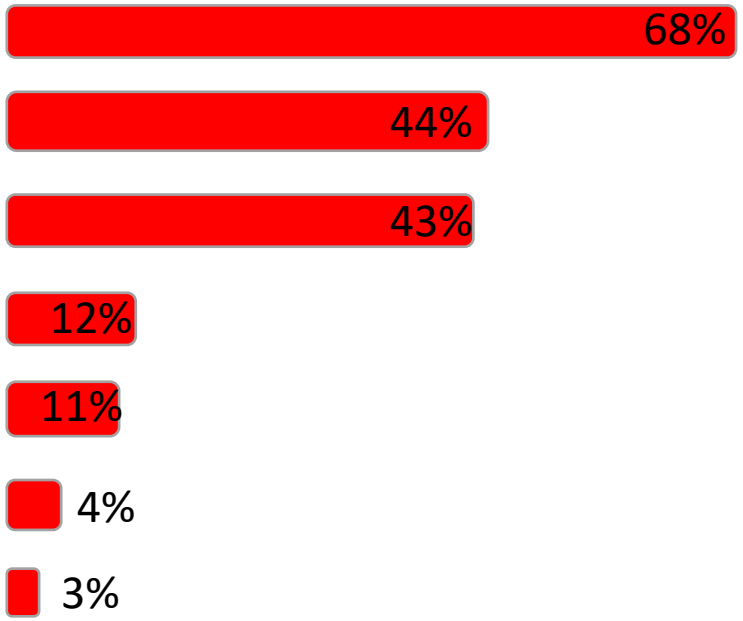
- 77% des entreprises connaissent le FIAF
- Les moins de 10 salarié.e.s connaissent moins le FIAF (76%) mais en hausse depuis 2019 (69%)
- Les plus de 10 connaissent quasiment toutes le FIAF

- Disparités en fonction de la zone géographique



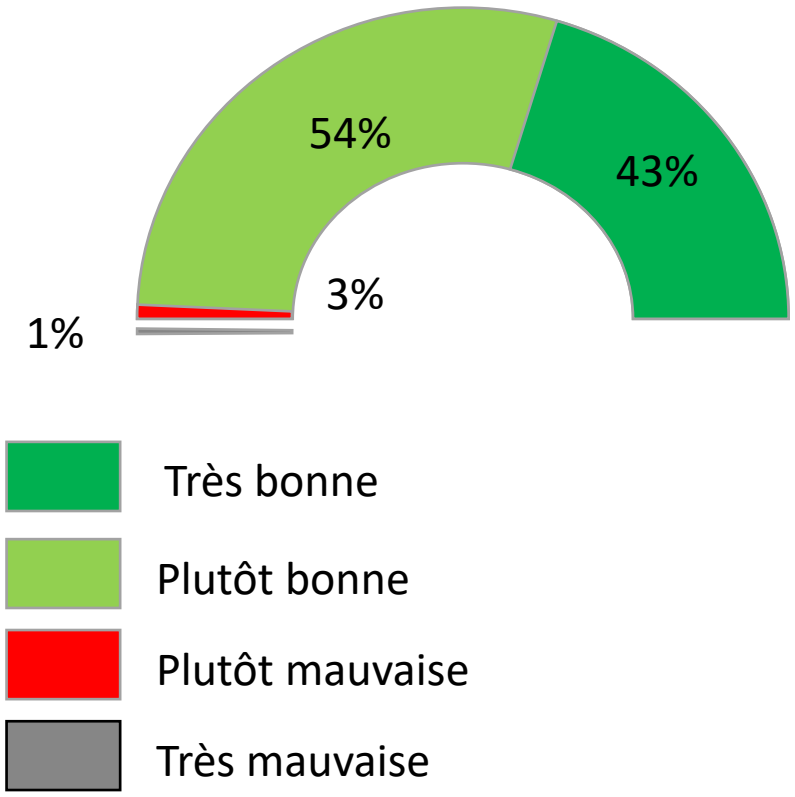
Premiers motifs de contact

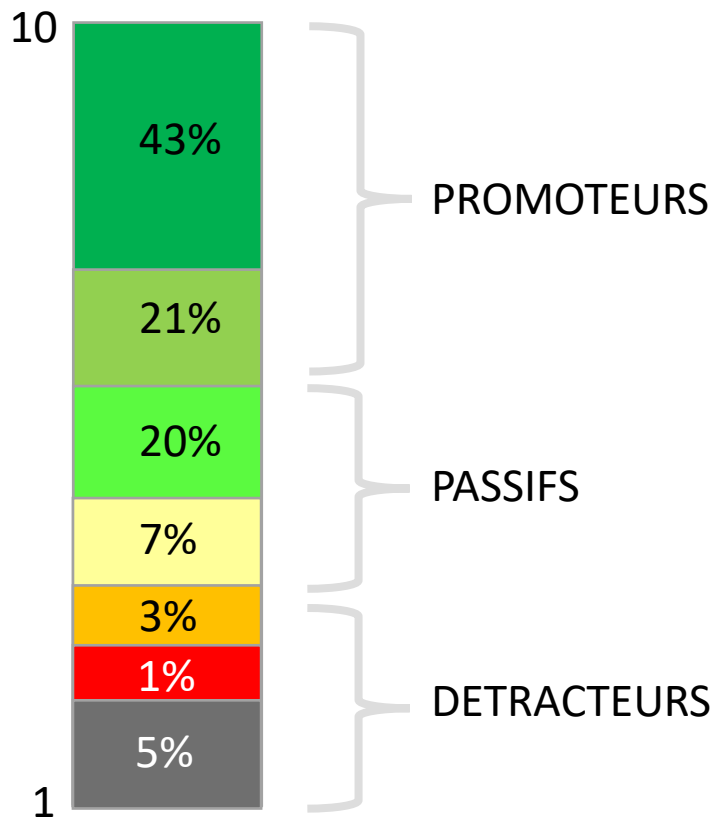
- Une demande de financement
- Une demande de renseignement
- L’inscription d’un.e salarié.e à une formation
- Le versement de votre cotisation
- Les diagnostics ou les visites conseils
- Le dispositif relance
- Autre



Les indicateurs d’image

++ : l’équipe technique (accueil, réactivité, conseil)

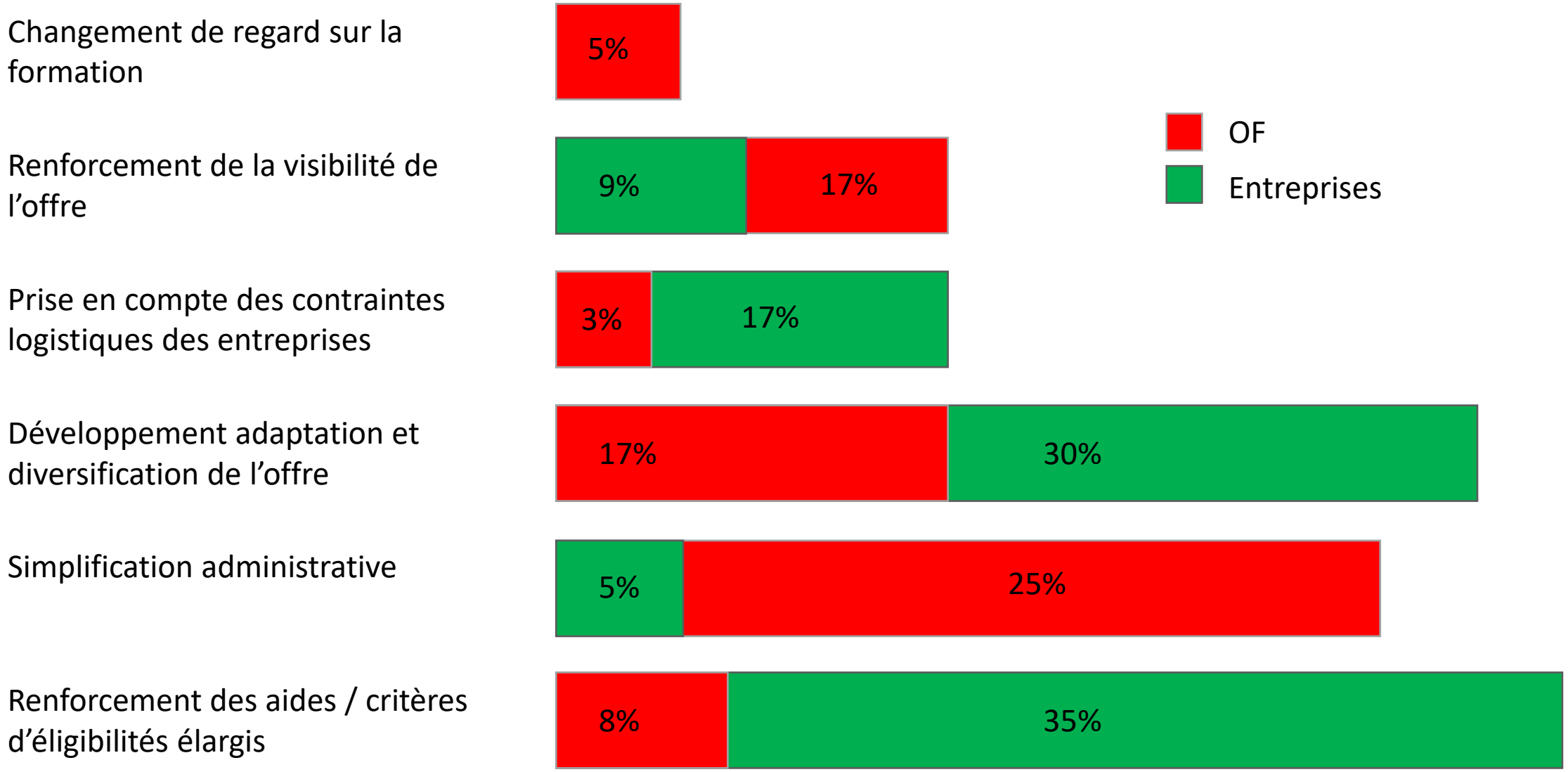




La perception de l'offre de formation sur le territoire

PERCEPTION	OF	ENTREPRISES
Facile à mettre en œuvre administrativement	33	56
Structurée et de qualité	78	57
Accessible financièrement	83	54
Adaptée aux besoins	79	53
Facile d'un point de vue logistique	39	41
Suffisamment mise en avant	42	41
Diversifiée	48	37
Accessible partout sur le territoire	24	37

Perceptions croisées des leviers d'accès à la formation



Les attentes

Des entreprises

1. Renforcement de la communication sur le FIAF
2. Développement de l'offre disponible à travers la programmation
3. Une facilitation des démarches administratives

Des organismes de formation

1. Renforcement de la communication sur le FIAF
2. Une facilitation des démarches administratives

Enjeux du FIAF

RENFORCEMENT DE L'OFFRE D'ACCOMPAGNEMENT ET DE SA VISIBILITE
RENFORCEMENT ET ELARGISSEMENT DES PARTENARIATS SUR LA CONDUITE D'ETUDES PROSPECTIVES EN MATIERE DE FORMATION

ENVISAGER DES ACTIONS PLUS CIBLEES EN TERMES DE COMMUNICATION ET D'OFFRES DE FORMATION

RENFORCEMENT DES PARTENARIATS AVEC LE MONDE DE L'ENTREPRISE
RENFORCEMENT ET ELARGISSEMENT DES PARTENARIATS AVEC LES ORGANISMES DE FORMATION

POURSUIVRE LES INITIATIVES S'INSPIRANT DES DEMARCHES QUALITES

Et en 2023, que va-t-il se passer?

2023: une équipe à consolider!

Service direct aux entreprises

Direction

Projets et innovations

Conseillères formation entreprises

Laurence Anewy

Stéphanie Villela

Laurence Gisbert

A pourvoir

Séverine Zimmer

Cheffes de projet

Stéphanie Cano

Virginie Leclerc-Roques

Victorine Boucaut

A pourvoir

Jill Serve (SI et site)

Perspectives : nos priorités

- Innovation pédagogique
- Rapprochement avec les branches professionnelles
- Ajustement et mobilisation sur la stratégie de lutte contre l’illettrisme
- Rénovation des outils de simplification administratives : le système d’information et le site internet

En parlant d’innovation…

Un serious game, à destination des organismes de formation

Un MOOC, pour les acheteurs

Perspectives Proximité 2023

- Maintien des petits déjeuners mensuel OF et adhérent.e.s

- Animation du réseau des RCE (Référent.e.s compétences essentielles)

- Déplacements trimestriels Nord et Iles

Perspectives Programmation 2023

- **BTP**
  - CQP CORDISTE
  - Pilote de drone en BTP
- **MER**
  - Mécaniciens 750KW
- **BOIS**
  - Exploitation forestière
- **INDUSTRIE**
  - Peinture ACQPA
  - Auditeur RCNC
  - Auditeur Supply chaine
  - Maintenance niveau 1
  - Maintenance niveau 2

- **SANTE**
  - Snoezelen
  - Aides-soignants modulaire
  - Ambulancier
  - Parcours de formation AVS
- **TOUS SECTEUR**
  - Dispositif VAE
- **ACCOMPAGNEMENT RELANCE**
  - Accompagnement à la reconversion ou reprise de poste destiné à tous les salariés
- **PARCOURS INDIVIDUELS**
  - Le FIAF propose des financements spécifiques (en plus des enveloppes habituelles) pour financer des parcours diplômants.

Et vous? Vos perspectives?

Questions - Réponses

- Avez-vous prévu des formations diplômantes pour les Auxiliaires de Vie ?
  - Non pas actuellement mais vous pouvez monter une fiche projet pour initier un projet au FIAF ici : Fiche projet

- Nous recherchons une formation concernant la démarche qualité en entreprise et la norme Iso 9001. Nous ne trouvons pas d'offres répondant à notre besoin et souhaitons savoir si d'autres employeurs pourraient co-porter le projet ?
  - Le FIAF peut vous accompagner au travers de sa programmation. Pour cela il vous suffit de remplir l'appel à projet : Fiche projet
  - Le FIAF peut transmettre cette recherche de mutualisation aux employeurs et clusters.

- Je souhaite accompagner un salarié sur un parcours diplômant, comment peuvent s'organiser mes financements :
  - Potentielle prise en charge des frais pédagogiques au titre de la programmation.

  ➔ Vous conservez ainsi votre enveloppe personnelle au FIAF de 600 000F et votre 0,7% (si vous y êtes soumis).

FIAF

MERCI!