

## **Formation en matière de direction, de travail en équipe et de gestion des ressources - BRM/ERM**

Formation financée par le FIAF à 100% dans le cadre de sa programmation

### **LIEU ET DUREE**

---

**Lieu :** Distanciel

**Dates des sessions :**

- Session 1 : Semaine 25 du 19 au 23 juin 2023
- Session 2 : Semaine 29 du 17 au 21 juillet 2023
- Session 3 : Semaine 40 du 02 au 06 octobre 2023

**Horaires (par jour) :**

- Classes virtuelles sur Zoom : 08h/10h – 13h/15h
- Temps de travail personnel sur QIGU : 10h/12h

**Durée globale (heures et jours) : 30h sur 5 jours**

*Temps en distanciel (classe virtuelle, visio) : 20H*

*Temps en distanciel (travail personnel) : 10H*

### **PUBLIC**

---

18 marins du secteur privé de Chef Mécanicien 3000KW ou Capitaine 3000UMS.

### **PRE-REQUIS**

---

- Avoir validé une VAE ou être en cours de préparation de VAE.
- Cette formation nécessitera d'être **impérativement** muni d'un casque audio.

### **OBJECTIFS PEDAGOGIQUES**

---

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Identifier et reconnaître les principaux mécanismes de fonctionnement des comportements humains
- Déterminer sa structure de personnalité et son style de management
- Définir les principes de base (pratique) de la gestion et de la formation du personnel de bord
- Organiser et assurer la gestion des tâches et de la charge de travail
- Évaluer les risques et appliquer les méthodes de prise de décision
- Concevoir et mettre en œuvre des procédures d'exploitation normales

Au niveau opérationnel, à l'issue de la formation, le stagiaire sera capable :

- D'assurer le quart à la passerelle en toute sécurité (Gestion des ressources passerelle – BRM)
- D'assurer le quart machine en toute sécurité (Gestion des ressources machine – ERM)

- De faire preuve d'aptitude à l'exercice de l'autorité et au travail en équipe

Au niveau direction, le stagiaire sera capable, au sortir de la formation, de :

- Faire preuve d'aptitude à l'exercice de l'autorité et à la gestion.

## CONTENU

---

### Principes de bases du modèle Process-Com

- Découvrir les 6 types de personnalité du modèle process-com
- La structure de personnalité
- Evaluez en ligne vos connaissances
- Trouver sa propre structure de personnalité
- Retour sur le résultat du questionnaire
- Matrice d'identification de la base

### Différents canaux de communication

- Les canaux de communication
- Evaluez en ligne vos connaissances
- Les styles de management
- Evaluer les différents styles de management

### Management et besoins psychologiques

#### Les 3 degrés de la séquence de stress, les comportements prédictibles associés et leurs liens avec la structure de personnalité

- Les comportements sous stress
- Le 1ere degrés de stress
- Communiquer avec les outils de la process com

### Méthodes d'analyse d'accident

- Notion de fatigue, ses principales causes et son effet sur la performance
- Recueillir les données.
- Construire l'arbre des causes.
- Identifier les facteurs cibles et choisir les actions à mettre en œuvre.
- Gestion de crise navires à passagers, l'analyse de risques et la prise de décision

## MODALITÉS D'ASSISTANCE PÉDAGOGIQUE

---

L'assistance pédagogique sera assurée par le formateur, Monsieur Philippe CASTEL, gérant d'EPHICOM SARL sous couvert du CEFCM, Directeur et capitaine d'armement.

## MODALITÉS D'ASSISTANCE TECHNIQUE

---

En amont de la formation, l'assistance technique sera assurée par Madame Claudine SIMANE, par téléphone et test visio.

Pendant la formation, l'assistance technique sera assurée par Madame Claudine SIMANE par téléphone.

**Formateur(s) :** CASTEL Philippe, agrément formateur 2023/1610, domaine 413

**Méthodes et outils pédagogiques :** Quizz autocorrectif, exercices pratiques, mise en situation et simulateur en ligne sous licence Kahler Communication France.

**Moyens techniques :** Classe virtuelle via Zoom et plateforme QIGU.

**Livrables :** Attestation de présence délivrée par la CCI, attestation de formation délivrée par le CEFCM et validée par les affaires maritimes, bilan, support de formation, évaluation à froid à 6 mois post formation.

**Évaluations :** L'évaluation des compétences est effectuée à l'aide d'une ou plusieurs méthodes suivantes :

- Interrogation écrite de fin de stage permettant au stagiaire de montrer ses connaissances en termes de facteurs humains.
- Étude de cas effectuée d'après une expérience personnelle.
- Questionnaire de connaissance en cours de stage.
- Évaluation à chaud du FIAF.