

# Etude d'impact, Evaluation à froid pourquoi et comment ?

---

01/09/2022

Compte Rendu

# Déroulé de l'atelier



# ICEBREAKER

Placez-vous en ligne entre 1 et 10 selon ce que représente pour vous l'évaluation à froid ?

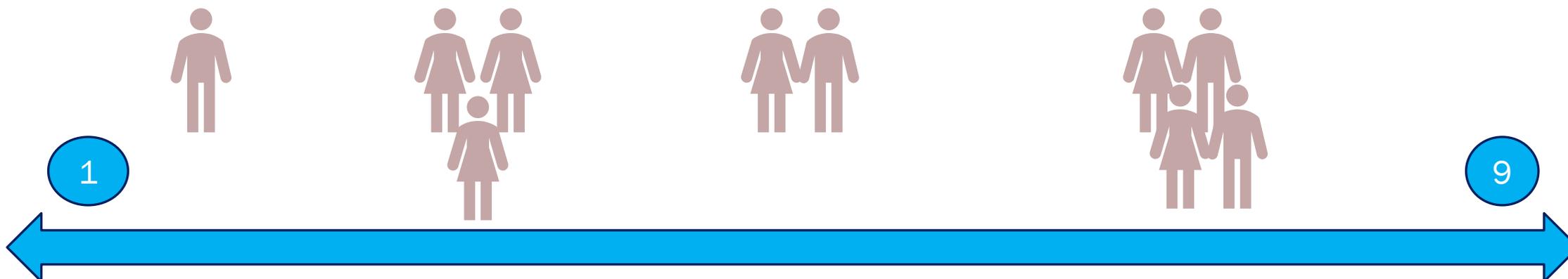
❖ 9 étant un outil indispensable de la formation

❖ 1 étant encore un truc en plus sans valeur

Vous ne pouvez pas être à 2 sur le même numéro à vous de négocier ensemble

Puis

❖ Expliquer en une phrase pourquoi sur un post-it



# ICEBREAKER

Retours sur  
les  
Productions

Se complète avec  
l'évaluation à chaud.  
Permet de prendre du  
recul pour s'améliorer  
et améliorer les  
formations évaluées

Peuvent être utiles et  
semblent nécessaires  
pour le suivi et la  
pertinence mais  
problème des retours  
par manque de temps

Utiles pour  
identifier quelles  
compétences  
sont intégrer au  
quotidien du  
stagiaire

Essentiel si les  
objectifs  
pédagogiques  
sont bien  
identifiés en  
amont

Important pour  
que l'apprenant  
face le point sur la  
mise en pratique  
de ces acquis



1

5

6

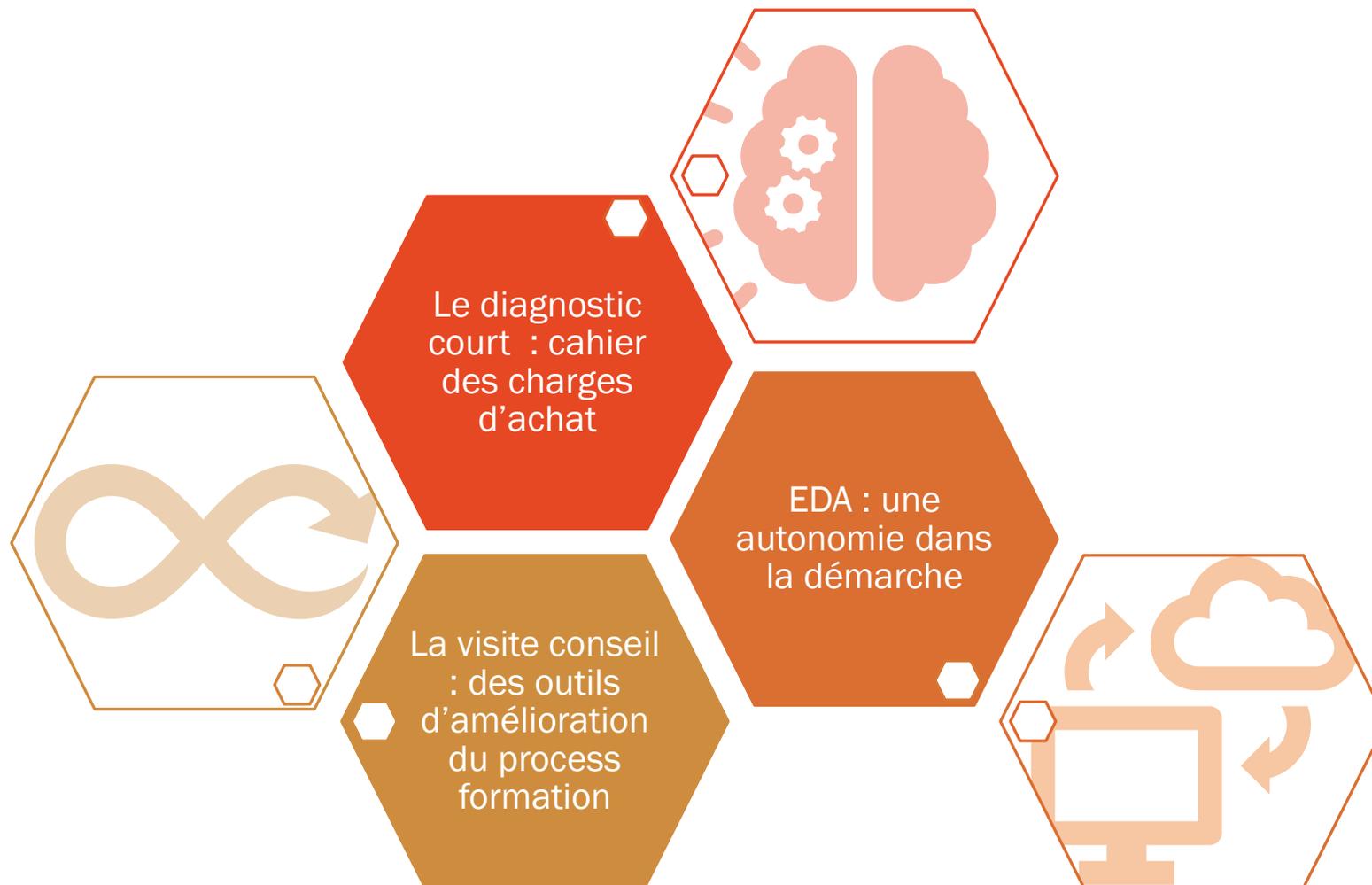
7

8

9



# Retour sur l'atelier du 22/07/22

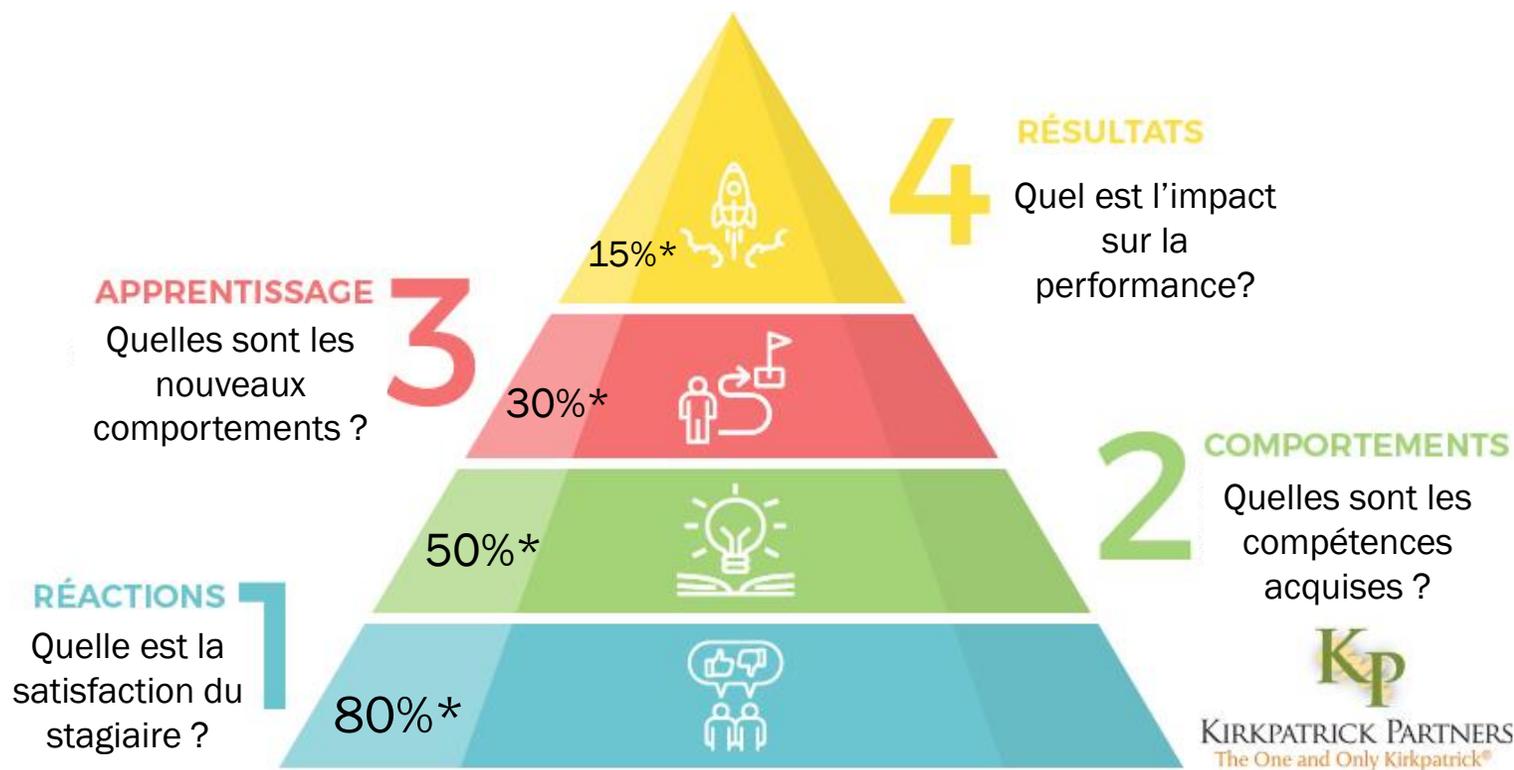


Retrouvez le compte-rendu sur votre boîte à outils : <https://www.fiaf.nc/boite-a-outils/organismes-de-formation>

# L'évaluation à froid : pourquoi ?

Evalue les :

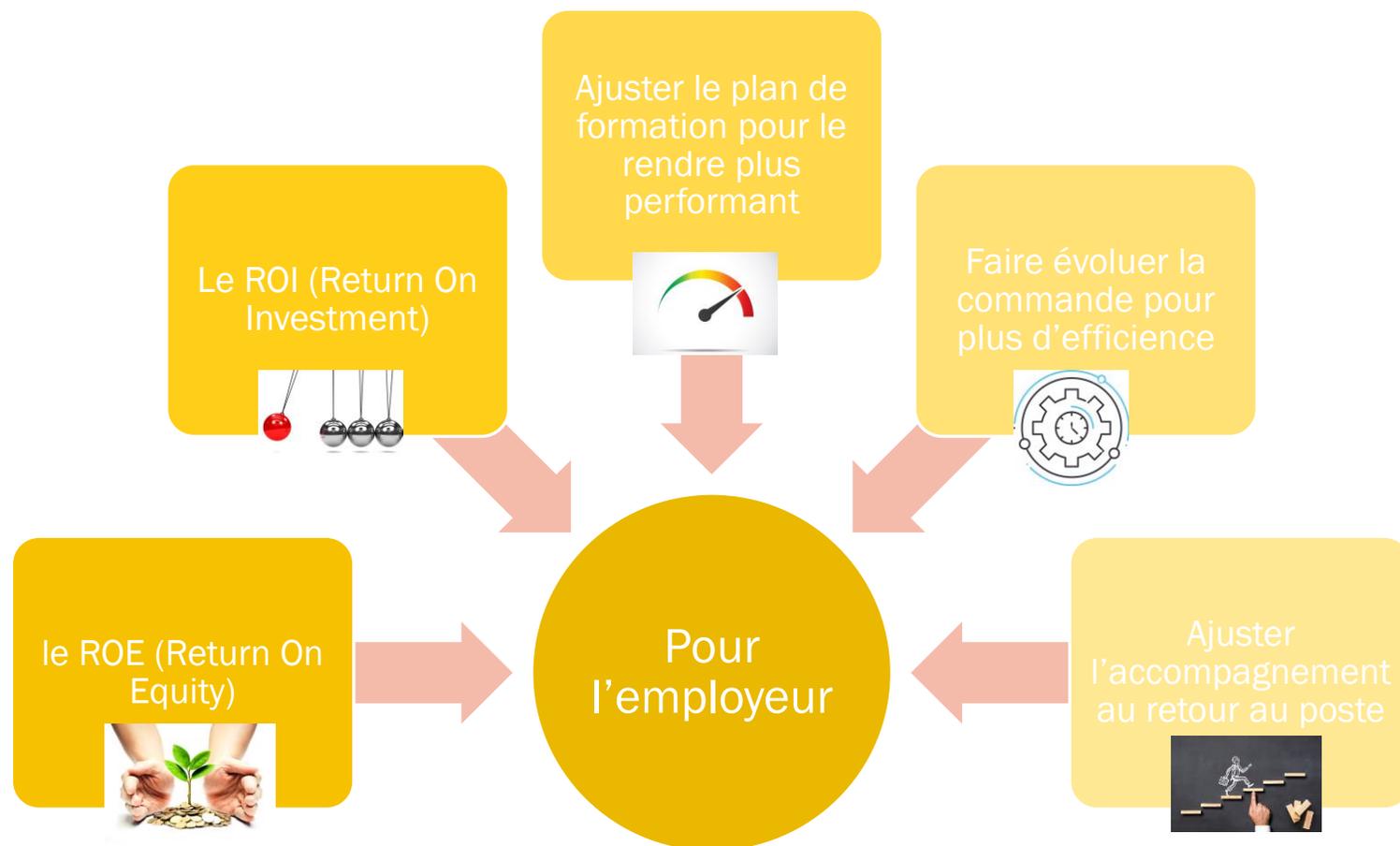
- Niveau 3 : Le salarié a-t-il pu transféré la compétence dans son quotidien ?
- Niveau 4 : Le changement de comportement attendu a-t-il permis à l'entreprise d'atteindre son objectif ?



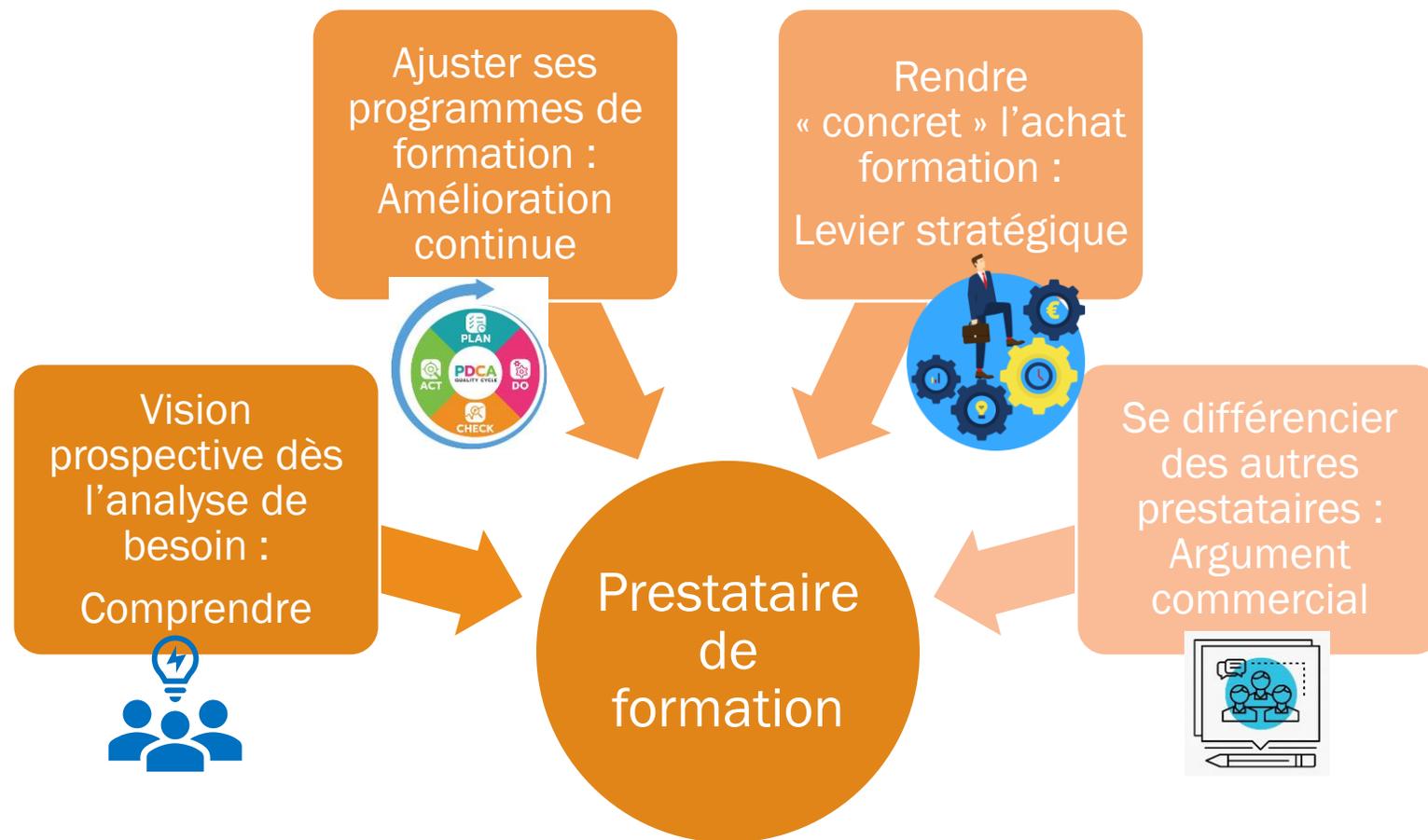
\* Données métropolitaines

# L'évaluation à froid : pourquoi ?

---



# L'évaluation à froid : pourquoi ?



# Exemple de mise en avant de prestataire de formation

Chiffres observés après 4 mois de formation chez MyConnecting.



## GAIN DE TEMPS

**91%**

de nos apprenants disent avoir gagné du temps.

**65,5**

heures sont gagnées par an par nos apprenants.



## EFFICACITÉ

**96,2%**

de nos apprenants disent avoir gagné en performance.

**4%**

est le gain moyen de productivité observé.



## SÉRÉNITÉ DANS LE TRAVAIL

**84,9%**

de nos apprenants disent avoir gagné en sérénité.



## RETOUR SUR INVESTISSEMENT

**6,4**

est le ROI moyen du budget investi.

# Et au FIAF\* ...

Taux de retour 21% de salariés et 44% d'employeurs

## Conditions de travail

- 54 % des salariés perçoivent une amélioration des conditions de travail
- 58% des employeur perçoivent une plus grande motivation

## Cohérence besoin/formation

- 78% des employeurs
- 93% des stagiaires

## Maintien dans l'entreprise

- 89% des employeurs déclarent que le salarié est encore en poste
- 90% des salariés

# Et au FIAF\* ...

Taux de retour 21% de salariés et 44% d'employeurs

## Dev des compétences

- 95 % des salariés
- 93% des employeurs

## Transfert sur le poste

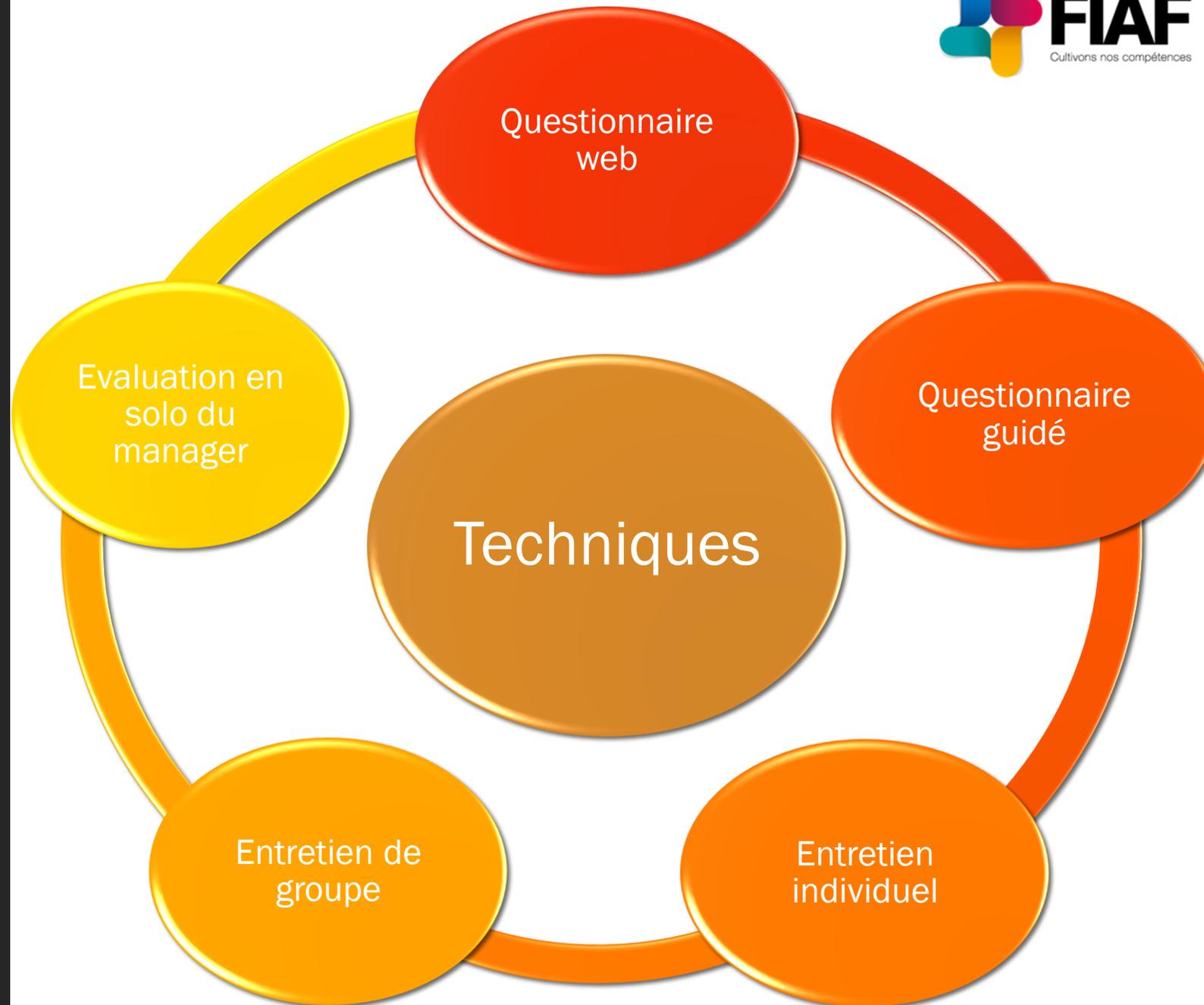
- 83% des employeurs
- 71% des stagiaires

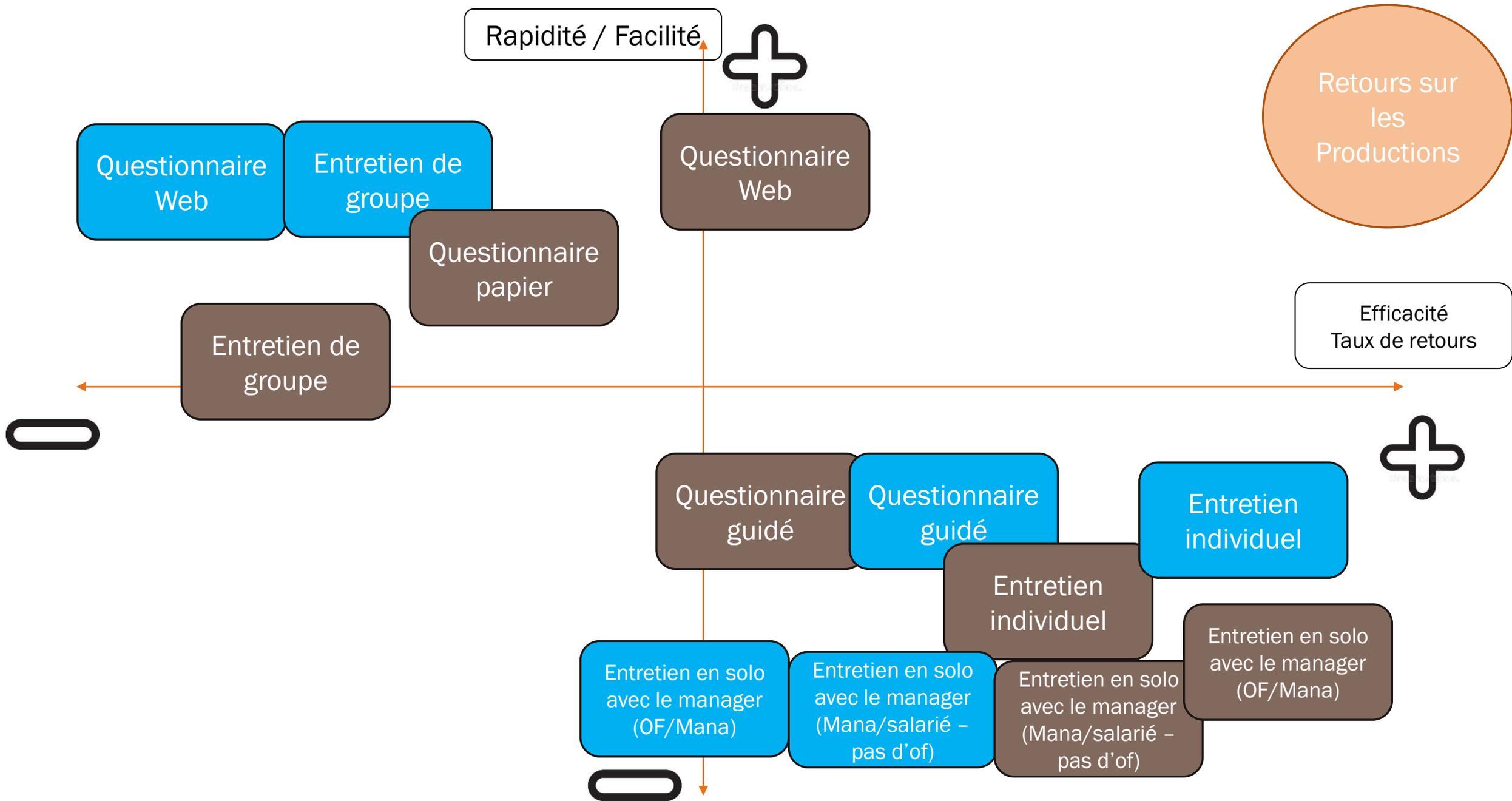
## Impacts attendus

- 71% des employeurs déclarent que la formation a permis d'atteindre totalement ou partiellement les impacts identifiés

# L'évaluation à froid : Comment ?

Triez les techniques  
selon la facilité de  
soumission et  
l'efficacité en terme de  
retours

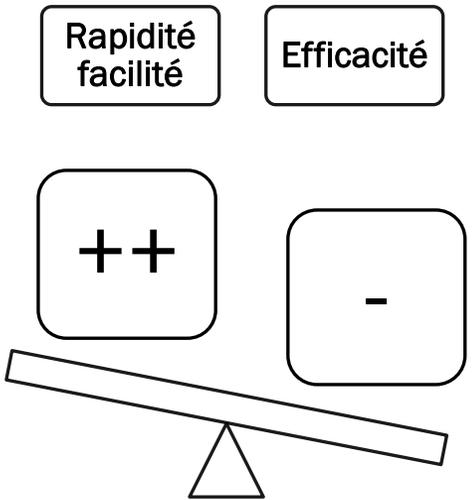




Groupe 1

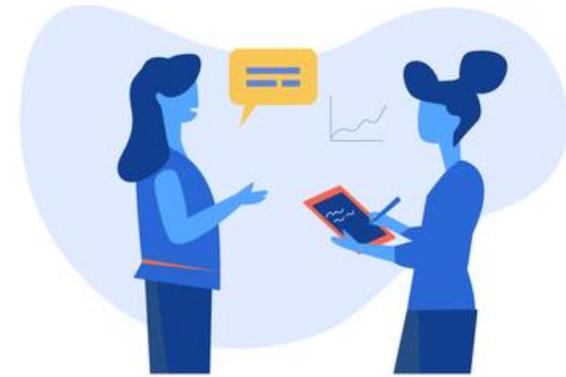
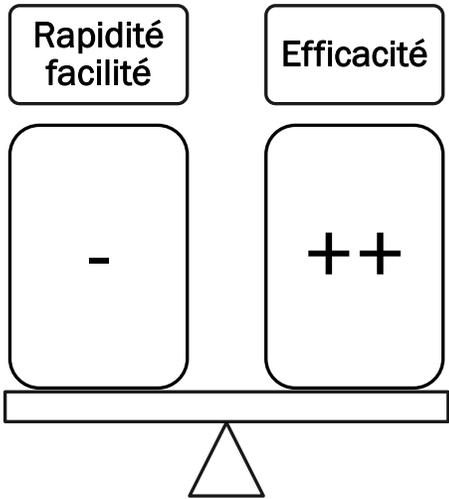
Groupe 2

# Questionnaire Web



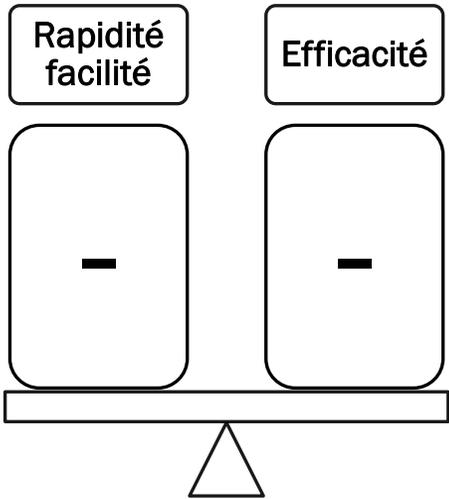
Retours sur les Productions

# Questionnaire guidé



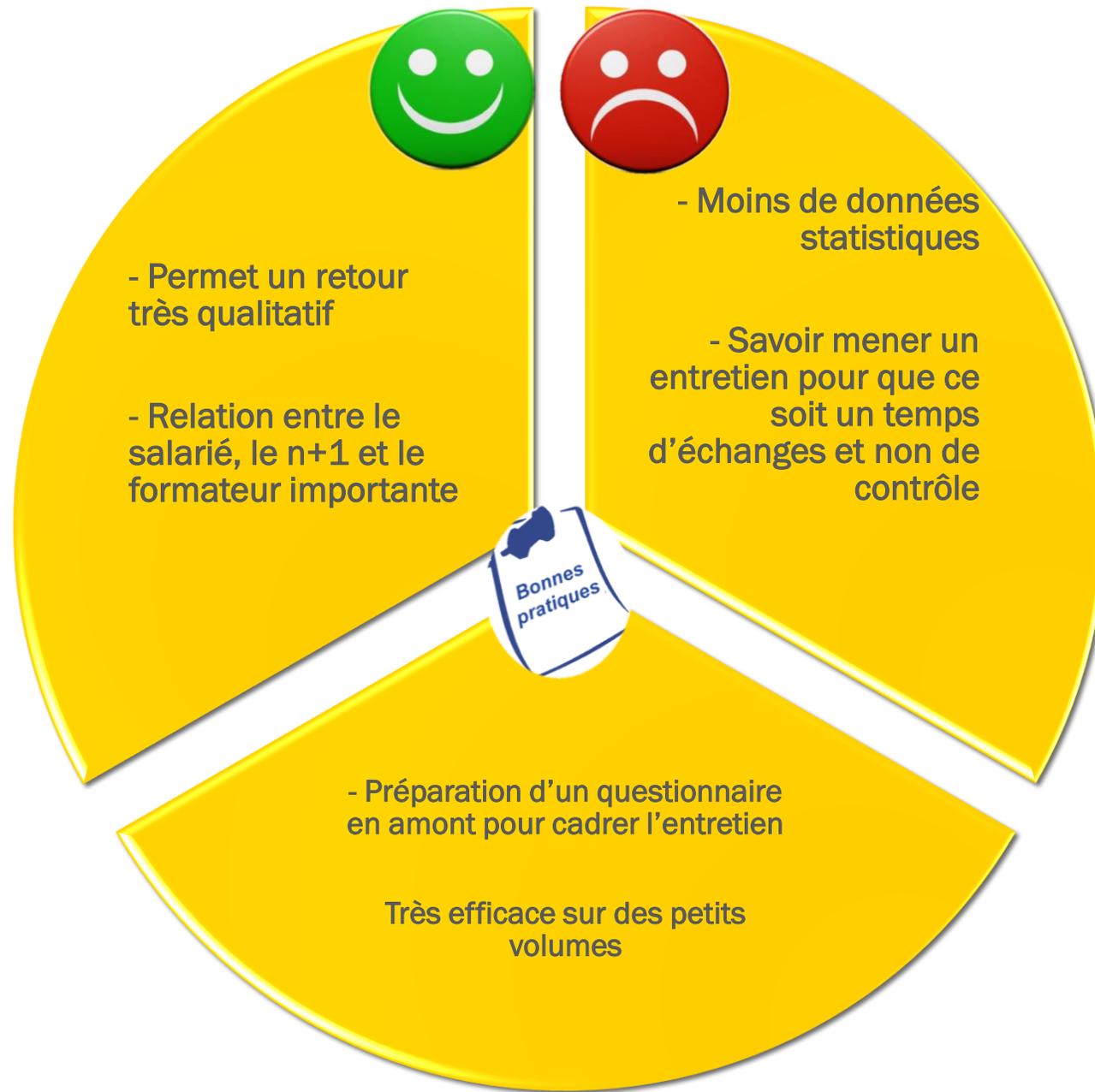
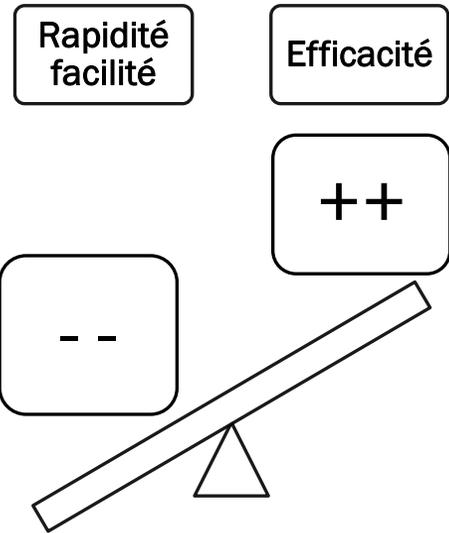
# Retours sur les Productions

# Questionnaire papier



Retours sur les Productions

# Entretien individuel



# Retours sur les Productions

# Entretien de groupe



- Collecte de données qualitatives et quantitatives plus rapide
- Relation entre le salarié, le n+1 et le formateur importante

- Effet de groupe qui peut tronquer les retours
- Prise de parole par les mêmes surtout avec les jeunes



- Distribuer la parole / Animer les débats
- Prévoir les questions en amont
- Utiliser les méthodes actives

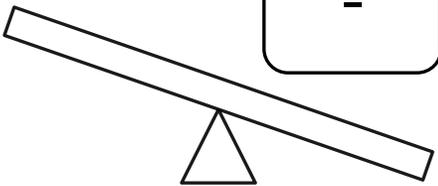
# Retours sur les Productions

Rapidité facilité

Efficacité

++

-



Evaluation en solo entre le manager et l'OF ou manager et salarié sans OF



- Si mené en interne uniquement : peut être inclus en EAE

- Pas de retour à l'une des parties prenantes

- Si mené qu'avec le prestataire : temps d'échange pour l'amélioration continue



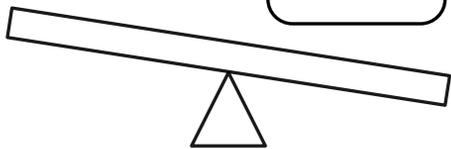
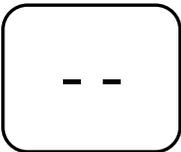
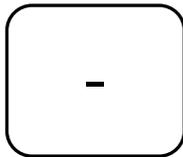
- Préparation d'un questionnaire en amont pour cadrer l'entretien

Très efficace sur des petits volumes



Rapidité facilité

Efficacité



Retours sur les Productions

# Et au FIAF ...

Evaluation à froid employeur(euse)s



Evaluation à froid salarié(e)s



Le FIAF propose

Mise à disposition des questionnaires aux prestataires désireux de se lancer dans la démarche

Possibilité de collecter les données pour avoir des données « pays » exploitées

# Consultations en cours



Formation Mécanicien 750 KW

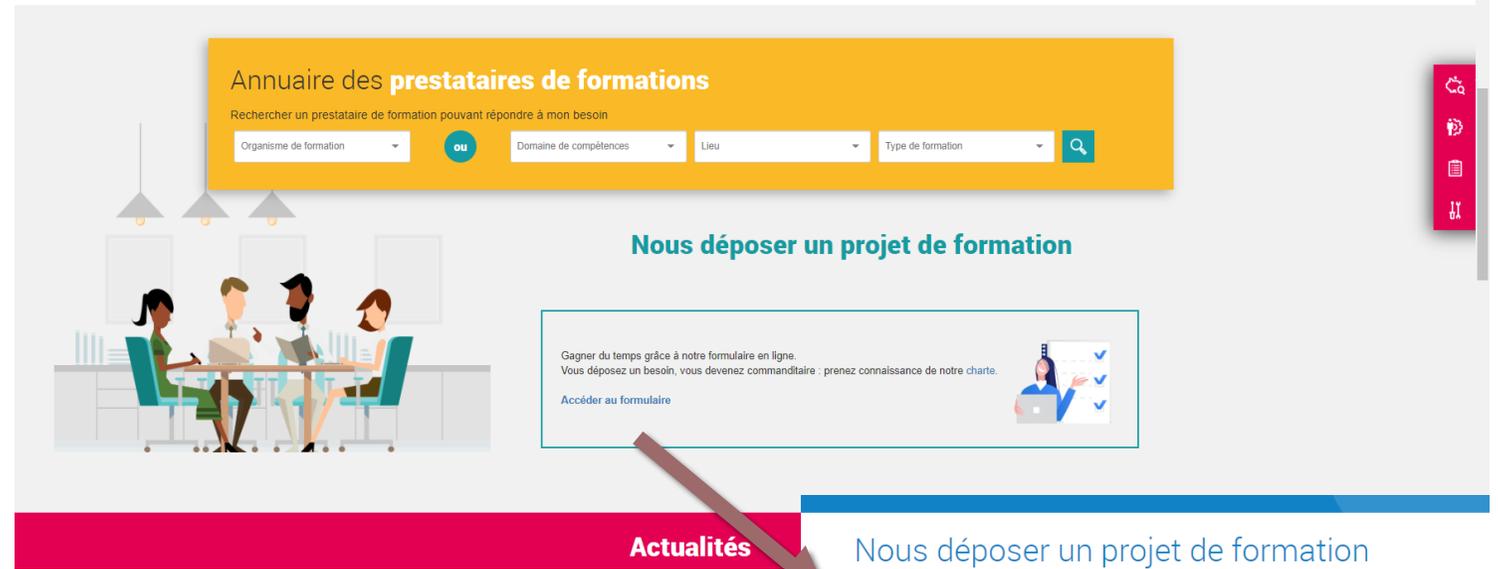


Exploitation Forestière



Innovation

# Nouveauté sur le site



Annuaire des **prestataires de formations**

Rechercher un prestataire de formation pouvant répondre à mon besoin

Organisme de formation  ou Domaine de compétences  Lieu  Type de formation

**Nous déposer un projet de formation**

Gagner du temps grâce à notre formulaire en ligne.  
Vous déposez un besoin, vous devenez commanditaire ; prenez connaissance de notre charte.

[Accéder au formulaire](#)

**Actualités**

Les employeurs se laissent guider par les questions et sont recontactés !

Nous déposer un projet de formation / un besoin en formation

#### Informations personnelles

Votre nom et prénom

Adresse email

Numéro de téléphone

#### Votre entreprise

Quelle entreprise représentez-vous ?

Quel est votre secteur d'activité ?

#### Votre besoin

**Merci**