

Le référent en compétences essentielles



Dans les administrations comme dans les entreprises, des agents et employés sont en indécision avec les savoirs de base. Cette situation oblige leurs collègues et leur manager de proximité, à inventer des logiques et des stratégies pour s'adapter.

Agir contre l'illettrisme et pour le développement des compétences essentielles, est un projet socialement ambitieux. Au niveau de chaque organisation, cela permet aux agents et employés concernés d'assurer leurs missions plus efficacement. Le référent en compétences essentielles est une nouvelle fonction, au sein de chaque organisation, il lui revient de reconnaître les personnes en difficulté et de les encourager à s'engager dans une démarche de formation.

Cette formation vise à impliquer, guider et outiller les référents en compétences essentielles pour l'identification, la mobilisation et l'accompagnement des agents et employés en difficulté sur les savoirs de base.

Public

Professionnel souhaitant jouer le rôle de référent compétences essentielles dans leur collectivité, administration, entreprise ou association, quelles que soient sa fonction principale (manager de proximité, référent formation, secrétaire, animateur, technicien, ...).

Objectifs

- Mieux appréhender le phénomène de l'illettrisme
- Identifier les agents en difficulté sur les compétences essentielles
- Adopter la posture adéquate face à ces agents en difficulté
- Motiver et mobiliser pour initier une démarche de formation

Modalités

La démarche expérientielle et la méthode active seront privilégiées pour favoriser l'exploitation du vécu des participants et les amener à co-construire les méthodes et outils à mobiliser ensuite en situation.

Durée

7 heures

Contenu

Nos représentations sur la question de l'illettrisme

Quelques définitions et chiffres sur la question de l'illettrisme et des compétences essentielles

Les manifestations du manque de compétences essentielles dans les situations de travail

Nos regards sur la formation et l'apprentissage

Les leviers de motivation pour se former

Le choix de mots et les postures à adopter pour mobiliser l'agent

L'accompagnement de l'IFAP des managers et référents dans l'identification et la mobilisation.

Dates et lieux

08/07/21 à Nouméa

27/08/21 à Nouméa

Tarif

18 900 F pris en charge à 100% par le FIAF pour les salariés du secteur privé